

# Стахановец 11 — прорывные технологии в оценке эффективности



Программный комплекс Стахановец

[stakhanovets.ru](http://stakhanovets.ru)

# Стахановец

Создан командой опытных управленцев, профессионалов в разработке систем контроля эффективности персонала и защиты информации

➤ 16 лет

на ИТ-рынке России

➤ 20 000

внедрений в РФ и других странах

➤ 11 версия

программного продукта



## Российский продукт

Внесен в Единый реестр  
российского ПО МинЦифры



## Патенты РФ

Разработки «Стахановец»  
запатентованы



## Лицензия ФСТЭК

На деятельность по разработке  
и производству СЗИ

# Сколько **СТОИТ** работа с сотрудниками?

**25%**

Текучесть кадров  
в России в 2025 году

- **68%** ресурсов HR тратится на найм,  
только **17%** — на удержание

**30%**

крупных компаний  
столкнулись с критическим  
уровнем текучки

**77%**

компаний фиксируют  
негативное влияние  
выгорания

**57%**

HR-менеджеров  
работают на пределе  
возможностей

# Болевые точки HR-директоров



## Кадровый голод

88% компаний, дефицит 4 млн специалистов к 2030 году



## «Тихое увольнение»

Вы поздно узнаете о намерении уволиться.  
Цена = 6-9 месячных зарплат



## Выгорание персонала

Главная причина увольнений в 2025,  
ведёт к утечкам данных (95% умышленных)



## «Чёрный ящик»:

Вы не знаете, кто лидер, кто балласт,  
где узкие горлышки

# Интеллектуальная экосистема без промт-инжиниринга

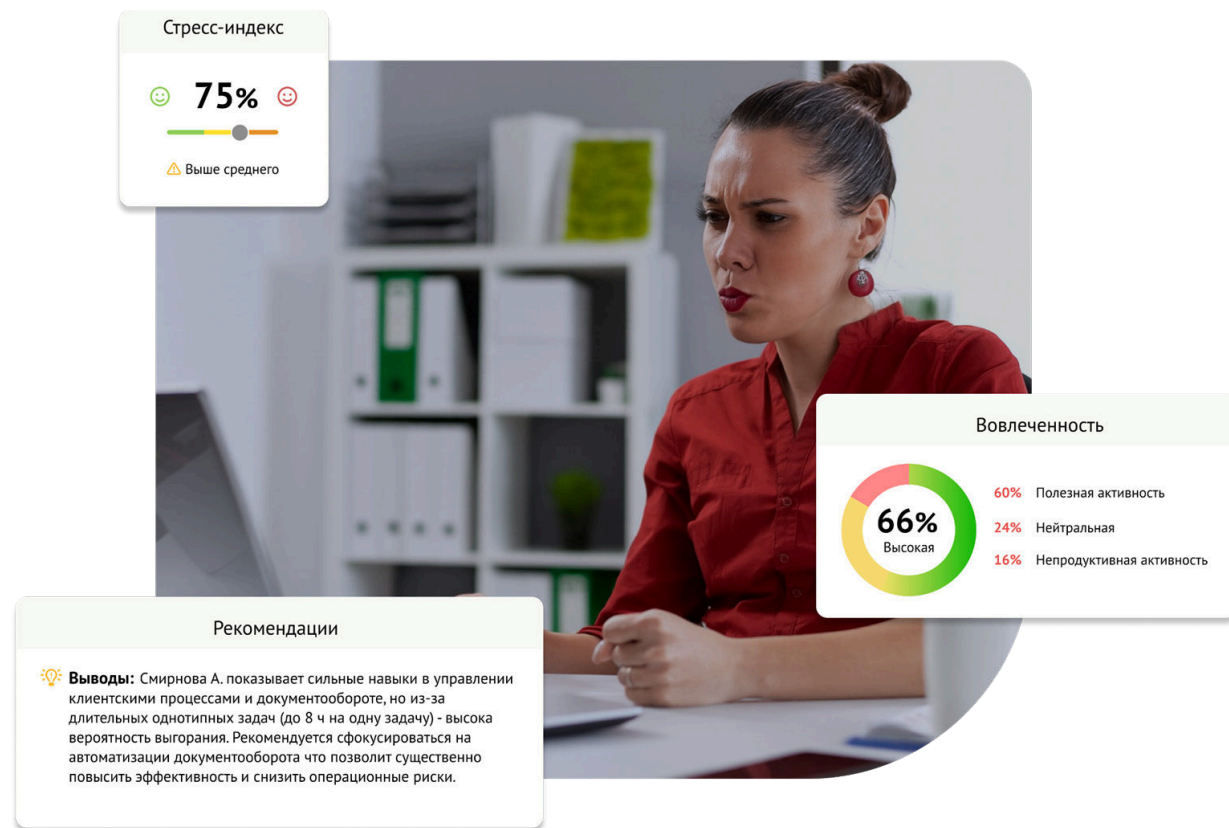
- Работает локально, обеспечивая 100% соответствие 152-ФЗ и сохранность данных внутри инфраструктуры заказчика.
- Заменяет собой несколько HR- и ИБ-инструментов одновременно устраняя «слепые зоны» в управлении персоналом и безопасностью.
- Экспертные заключения «HR-оракул» и «AI-CISO» дополняют отчёты, понимая контекст события и снижая нагрузку на команды до 70% заменяя дорогостоящих консультантов.
- Для достижения высокого качества ответов не требуется промт-инжиниринг так как все запросы к LLM преднастроены и работают по одному клику.

до **40%**

Увеличивает продуктивность специалистов ИБ и HR команд

в **2** раза

Снижает время выявления критических угроз



# Технологическая магия: что происходит под капотом

## GPT-агенты нового поколения анализируют:

**2,000+** поведенческих  
параметров каждого сотрудника

**150+** источников данных  
(от клавиатурного почерка до  
активности в корпоративных чатах)

Real-time мониторинг **24/7/365**

Предиктивную аналитику  
с точностью **92%**

## Революционные возможности:

Голосовой DLP распознает критические  
фразы в переговорах в реальном времени

Поведенческая биометрия идентифицирует  
сотрудника по манере работы

AI-рекомендации для каждого  
управленческого решения

# Отчет «HR Оракул» — что умеет предсказывать Стахановец



## Тематика рабочей деятельности

Выявляет реальные задачи и проекты сотрудника и расхождения с его формальными обязанностями.

## Индикаторы выгорания (стресса)

По изменениям в активности и коммуникациях выявляет признаки эмоционального выгорания и заранее предупреждает о критических состояниях.

## Уровень вовлеченности (Фокусировки)

Оценивает мотивацию, концентрацию и вовлеченность по времени и качеству работы в приложениях и тональности коммуникаций.

## Индикаторы риска ухода (FlightRisk)

Оценивает вероятность намерения сотрудников сменить работу по совокупности косвенных, поведенческих сигналов.

## Неформальные центры экспертизы (интересов)

По паттернам коммуникаций выявляет скрытых экспертов и лидеров мнений, определяя, к кому чаще идут за советом строя карту неформального влияния.

## Анализ рабочих паттернов

Анализирует рабочие привычки сотрудников для оптимизации: циклы активности, инструменты, стиль и подходы к задачам.

## Карта компетенций (SkillMap)

Сопоставляет требуемые навыки роли с реальными навыками сотрудника и показывает разрыв между ними.

## Профиль сотрудничества (CollaborationPattern)

Метрика оценивает качество коллаборации, роль в команде (лидер/исполнитель/фасилитатор) и влияние на общую продуктивность группы.



# Интеллектуальная система кадровой аналитики и профилирования персонала



поддержка принятий  
решений на основе ИИ



управление  
эффективностью



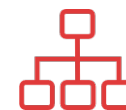
отчеты и инфографика  
с данными



поиск демотивированных  
сотрудников



поведение сотрудников  
за разные периоды



сравнение данных  
по сотрудникам и отделам



профайлинг сотрудников  
по заданным метрикам



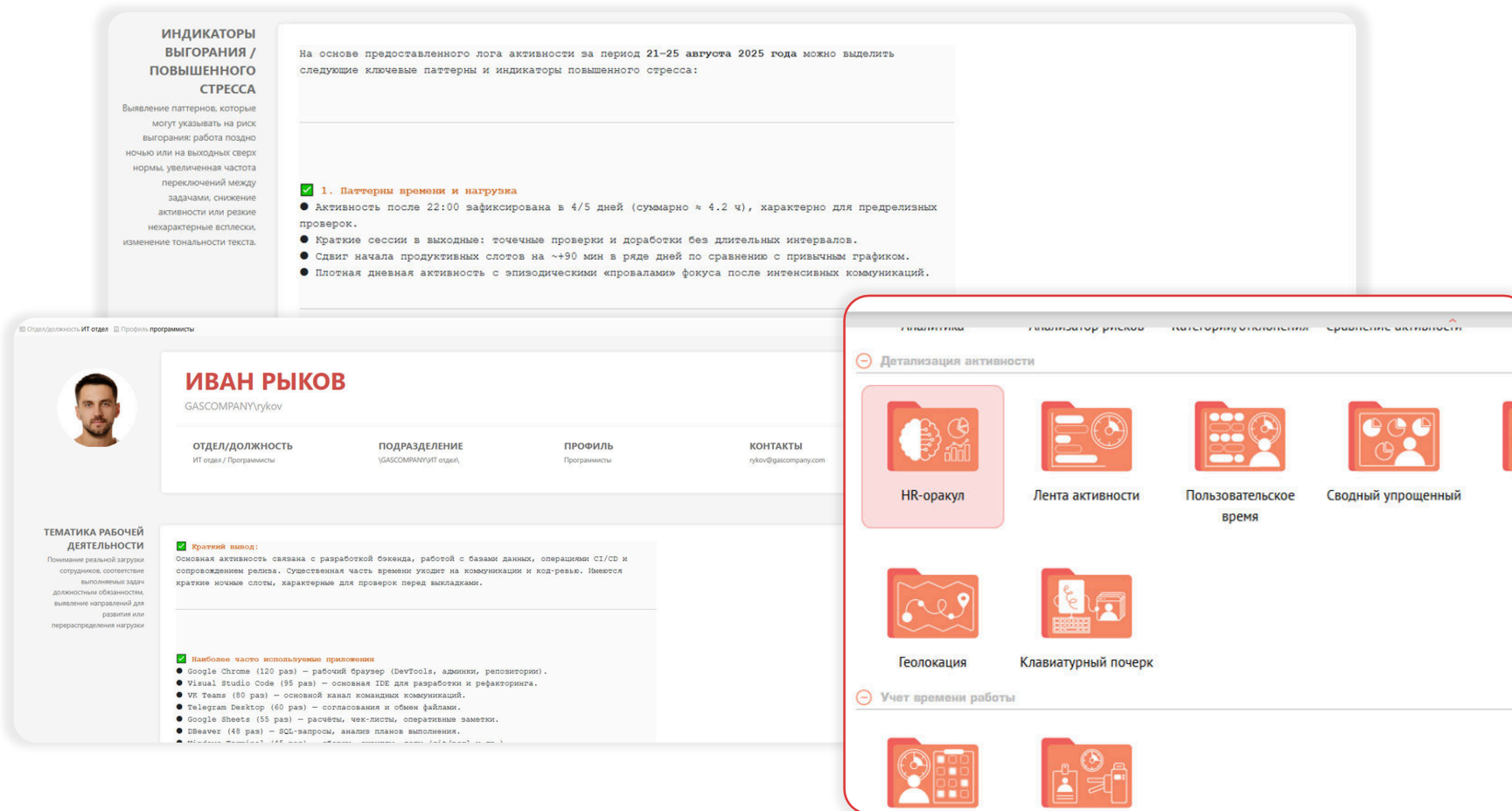
контроль и оценка  
вовлеченности



выявление лидеров  
по заданным метрикам

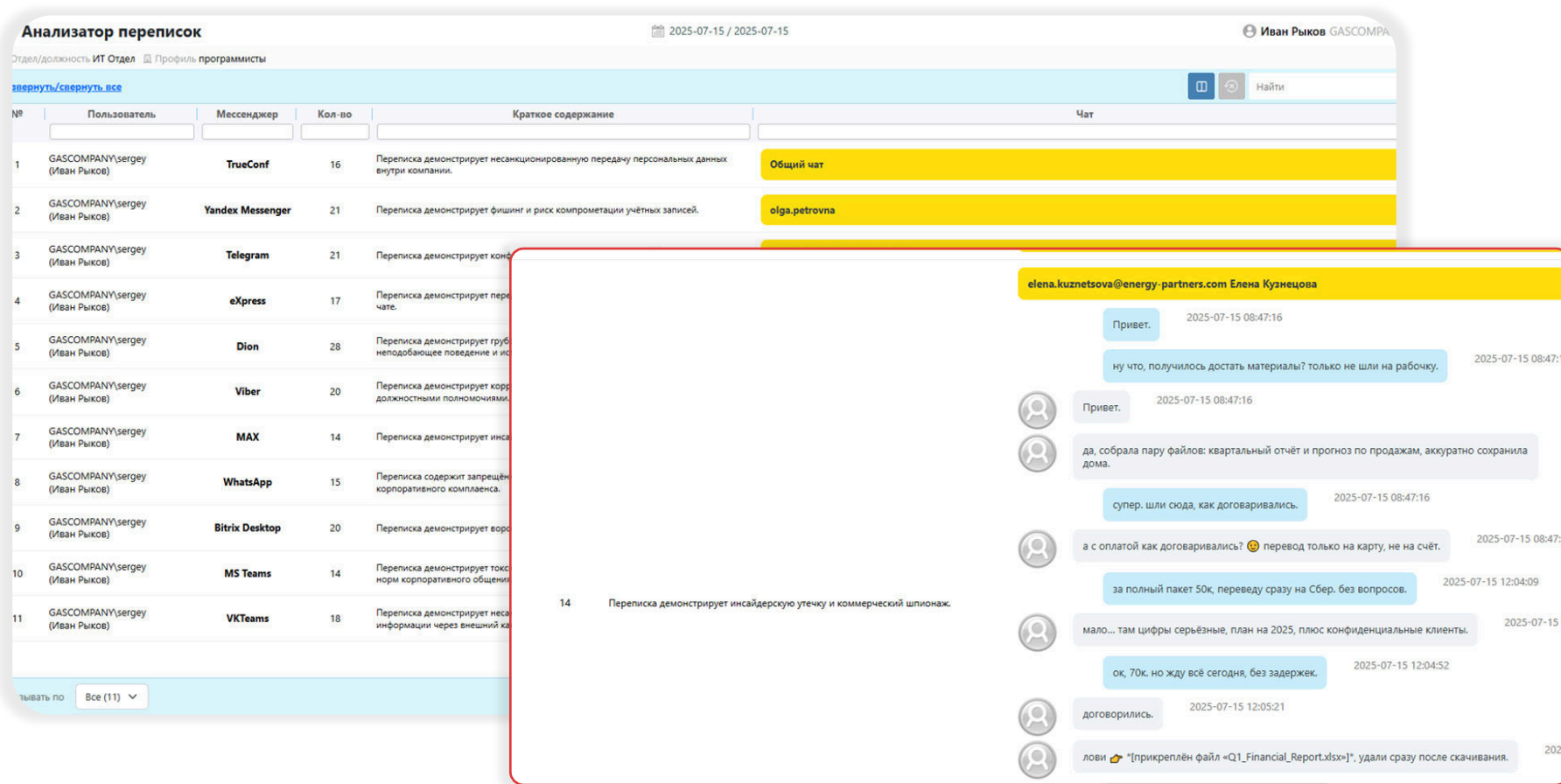


# Персональные рекомендации HR-специалисту



- Корректирует нагрузку - оптимизирует рабочее расписание и объем задач для предотвращения выгорания
- Учитывает сильные и слабые стороны сотрудника при составлении персонализированных программ обучения.
- Формирует персональный риск-скор - на основе поведенческих данных на ранних этапах предотвращая увольнения ценных сотрудников.

# Анализатор переписок



**Анализатор переписок** 2025-07-15 / 2025-07-15 Иван Рыков GASCOMPA

Отдел/должность: ИТ Отдел | Профиль программисты

[Вернуть/Свернуть все](#) [Иконки] Найти

№	Пользователь	Мессенджер	Кол-во	Краткое содержание	Чат
1	GASCOMPANY\sergey (Иван Рыков)	TrueConf	16	Переписка демонстрирует несанкционированную передачу персональных данных внутри компании.	Общий чат
2	GASCOMPANY\sergey (Иван Рыков)	Yandex Messenger	21	Переписка демонстрирует фишинг и риск компрометации учётных записей.	olga.petrovna
3	GASCOMPANY\sergey (Иван Рыков)	Telegram	21	Переписка демонстрирует конфиденциальную информацию.	
4	GASCOMPANY\sergey (Иван Рыков)	eXpress	17	Переписка демонстрирует переписку.	
5	GASCOMPANY\sergey (Иван Рыков)	Dion	28	Переписка демонстрирует грубое неподобающее поведение и инсинуации.	
6	GASCOMPANY\sergey (Иван Рыков)	Viber	20	Переписка демонстрирует коррупционные полномочиями.	
7	GASCOMPANY\sergey (Иван Рыков)	MAX	14	Переписка демонстрирует инсайдерскую информацию.	
8	GASCOMPANY\sergey (Иван Рыков)	WhatsApp	15	Переписка содержит запрещённую корпоративного комплаенса.	
9	GASCOMPANY\sergey (Иван Рыков)	Bitrix Desktop	20	Переписка демонстрирует воронку продаж.	
10	GASCOMPANY\sergey (Иван Рыков)	MS Teams	14	Переписка демонстрирует токсичные корпоративного общения.	
11	GASCOMPANY\sergey (Иван Рыков)	VKTeams	18	Переписка демонстрирует несанкционированную передачу информации через внешний канал.	

14 Переписка демонстрирует инсайдерскую утечку и коммерческий шпионаж.

elena.kuznetsova@energy-partners.com Елена Кузнецова

Привет. 2025-07-15 08:47:16

ну что, получилось достать материалы? только не шли на рабочую. 2025-07-15 08:47:16

Привет. 2025-07-15 08:47:16

да, собрала пару файлов: квартальный отчёт и прогноз по продажам, аккуратно сохранила дома. 2025-07-15 08:47:16

супер. шли сюда, как договаривались. 2025-07-15 08:47:16

а с оплатой как договаривались? 😊 перевод только на карту, не на счёт. 2025-07-15 08:47:16

за полный пакет 50к, переводу сразу на Сбер. без вопросов. 2025-07-15 12:04:09

мало... там цифры серьёзные, план на 2025, плюс конфиденциальные клиенты. 2025-07-15 12:04:09

ок, 70к. но жду всё сегодня, без задержек. 2025-07-15 12:04:52

договорились. 2025-07-15 12:05:21

лови 📎 "[Прикреплён файл «Q1\_Financial\_Report.xlsx»]". удали сразу после скачивания. 2025-07-15 12:05:21

- Сокращает время проверки — превращает длинные разговоры в короткое резюме, автоматически извлекая только важные факты.
- Распознает признаки грубого и токсичного общения, помогает определить настроение в коллективе.

# Кейс №1 — FlightRisk

Предотвратили увольнение ключевого разработчика

**Ситуация:** ИИ выявил риск ухода 0,78 (высокий!) в течение 30-45 дней

## Драйверы риска:



Стагнация роста



Дисбаланс вклада и признания



Перегрузка задачами

## План действий ИИ:



72 часа: Stay-интервью, публичное признание (+10% за менторство)



30 дней: KPI за ревью, карьерная дорожная карта на 6 месяцев



2 месяца: Компенсация +8-12%, регулярные 1:1

## Результат:



Сотрудник остался, мотивация выросла

# Кейс №2 — Выгорание

Снизили индекс выгорания на 50%

**Ситуация:** Индекс выгорания  
0,74 — высокий риск

## Признаки:



Активность после 22:00  
выросла с 5% до 18%



Контекст-свитчинг +35%



Микропаузы сократились  
с 3,9 до 2,3 в час

## Рекомендации ИИ:



DND режим 22:00-8:00,  
«тихие окна» 2×90 мин



Лимит активных вкладок  $\leq 10$ , напоминания  
о паузах



Бэтчинг почты/чатов, правило  
«Глубокой работы» 3×/неделю

**Результат:** Индекс выгорания 0,74 → 0,38 (вдвое!)



Сокращение переключений на 25-30%



After-hours нагрузка снизилась до 8%

# Кейс №3 — Лояльность

Восстановили лояльность за 2 месяца

**Ситуация:** Индекс лояльности  
0,56 → 0,44 за 60 дней

## Сигналы тревоги:



Рост поисков по компенсации



Снижение участия во  
внутренних активностях



Негативная тональность сообщений

## Рекомендации ИИ:



Публичный «кредит» за работу



Видимая задача с клиентским эффектом



Ритм признания каждые 2 недели



Мэппинг личных целей и OKR компании



Еженедельная «витрина импакта»



**Результат:**

**Лояльность восстановлена,  
сотрудник остался**

# Объективные данные вместо интуиции

## Профайлинг и прогнозирование:

- Анализ продуктивности и загруженности
- Выявление лидирующих/отстающих подразделений
- Рейтинг вовлечённости сотрудников
- Интеграция объективных поведенческих метрик

## Адаптация и удержание:

- Учёт удалённых и гибридных сотрудников
- Анализ лояльности персонала
- Персонализированные рекомендации по развитию

## Прозрачность и этичность:

- Работа с обезличенными данными
- Сотрудники имеют доступ к своему профилю
- Персонализированные планы развития повышают доверие

# Виды лицензий

Лицензия выдается по количеству уникальных логинов пользователей в сети

Агенты комплекса устанавливаются на рабочие места или терминальный сервер. Сервер управления и база данных разворачиваются на сервере или виртуальной машине

## Бессрочные лицензии

Без ограничений по сроку действия

- техподдержка 1 год
- **скидки при переходе на новую** мажорную версию

## Временные лицензии

Лицензии сроком от 1 месяца до 3 лет

- техподдержка на срок лицензии
- скидки по акциям при продлении лицензии

## Конкурентный переход

- скидки до 30%, если клиент уже использует аналогичное ПО. При условии предоставления скриншота лицензии и копии финансового документа о покупке



# Нас выбирают



7 2 млн

АРМ под  
наблюдением  
ПО Стахановец



# Сочетание простоты и широких возможностей



минимальные требования  
к оборудованию



простое внедрение  
и обслуживание



совместимость  
с антивирусным ПО



масштабируемость  
на 35 000+ АРМ



оперативная  
техподдержка

# Что вы получаете

Это не просто софт — это ваш стратегический партнёр

## ПРЕДСКАЗУЕМОСТЬ

Видите риски увольнений  
за 30-45 дней, предотвращаете  
выгорание

## ЭКОНОМИЯ

До 70% снижение  
нагрузки на HR, +40%  
продуктивности, замена дорогих  
консультантов

## РАЗВИТИЕ ЛЮДЕЙ

Выявление скрытых талантов,  
персонализированные планы,  
справедливая оценка

# Перестаньте гадать. Начните знать

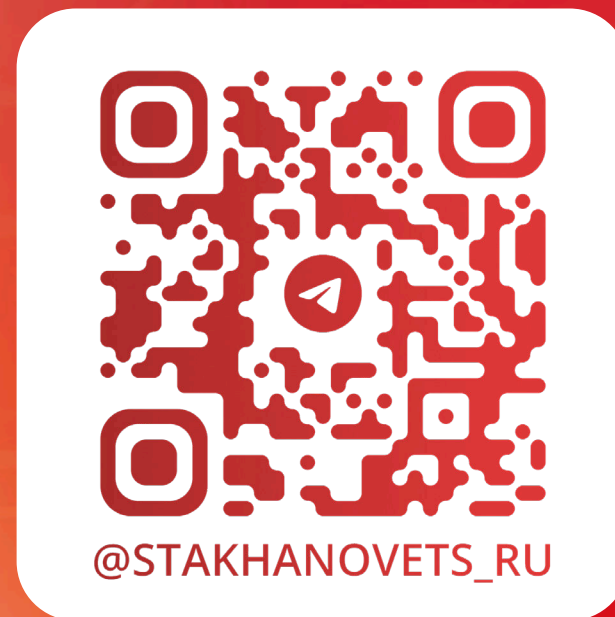
## Вопросы, которые стоят денег:

- 1 Сколько ключевых сотрудников ушли?
- 2 Сколько выгоревших и токсичных сотрудников осталось?
- 3 Сколько HR-часов тратится на рутину вместо стратегии?
- 4 Сколько неправильных решений принято на основании неполных данных?

➤ stakhanovets.ru

➤ +7 (499) 110-64-10

➤ info@stakhanovets.ru



Наш Телеграм-канал с новостями  
из мира информационной  
безопасности и Employee Monitoring