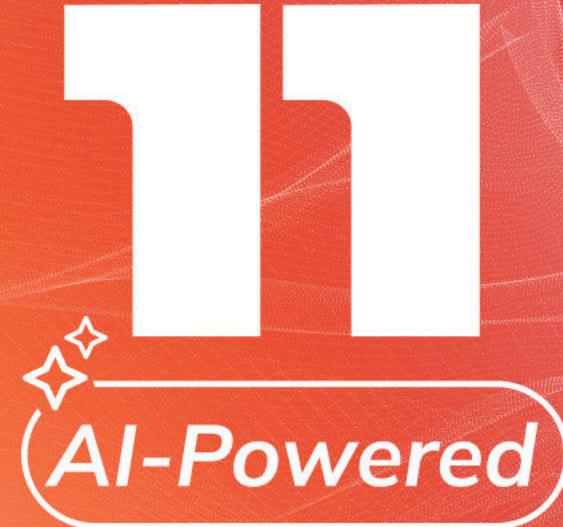


Стакановец 11 — прорывные технологии в оценке эффективности

Программный комплекс Стакановец
stakhanovets.ru



Стакановец

Создан командой опытных управленцев, профессионалов в разработке систем контроля эффективности персонала и защиты информации

↗ 16 лет

на ИТ-рынке России

↗ 20 000

внедрений в РФ и других странах

↗ 11 версия

программного продукта



Российский продукт

Внесен в Единый реестр
российского ПО МинЦифры



Патенты РФ

Разработки «Стакановец»
запатентованы



Лицензия ФСТЭК

На деятельность по разработке
и производству СЗИ

Сколько **стоит** работа с сотрудниками?



25%

Текучесть кадров
в России в 2025 году

- **68%** ресурсов HR тратится на найм,
только **17%** – на удержание

30%

крупных компаний
столкнулись с критическим
уровнем текучки

77%

компаний фиксируют
негативное влияние
выгорания

57%

HR-менеджеров
работают на пределе
возможностей



Кадровый голод

88% компаний, дефицит **4 млн** специалистов к 2030 году



«Тихое увольнение»

Вы поздно узнаёте о намерении уволиться. Цена = **6-9 месячных зарплат**



Выгорание персонала

Главная причина увольнений в 2025, ведёт к утечкам данных (**95% умышленных**)



«Чёрный ящик»:

Вы **не знаете**, кто лидер, кто балласт, где узкие горлышки

Интеллектуальная экосистема без промт-инжиниринга

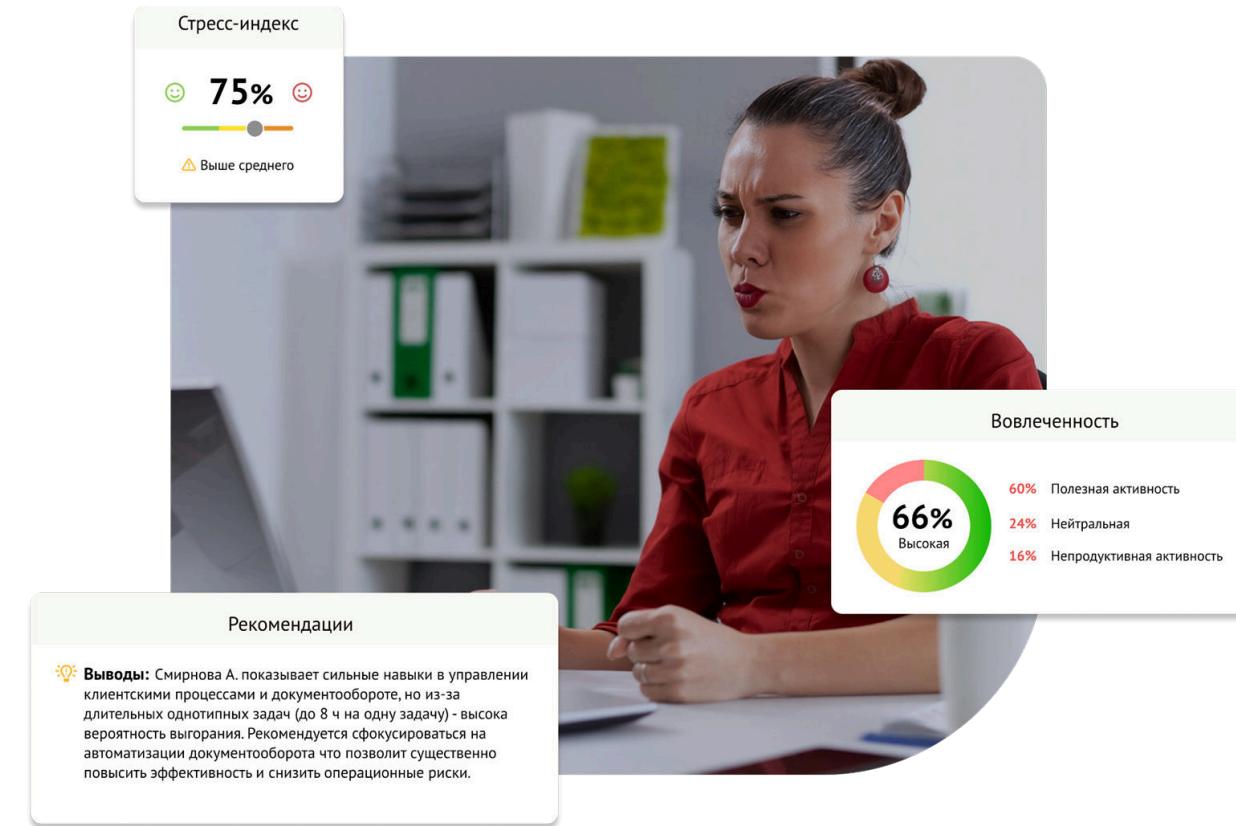
- Работает локально, обеспечивая 100% соответствие 152-ФЗ и сохранность данных внутри инфраструктуры заказчика.
- Заменяет собой несколько HR- и ИБ-инструментов одновременно устранив «слепые зоны» в управлении персоналом и безопасностью.
- Экспертные заключения «HR-оракул» и «AI-CISO» дополняют отчёты, понимая контекст события и снижая нагрузку на команды до 70% заменяя дорогостоящих консультантов.
- Для достижения высокого качества ответов не требуется промт-инжиниринг так как все запросы к LLM преднастроены и работают по одному клику.

до **40%**

Увеличивает продуктивность
специалистов ИБ и HR команд

в **2** раза

Снижает время выявления
критических угроз



Технологическая магия: что происходит под капотом

GPT-агенты нового поколения анализируют:

2,000+ поведенческих параметров каждого сотрудника

150+ источников данных (от клавиатурного почерка до активности в корпоративных чатах)

Real-time мониторинг **24/7/365**

Предиктивную аналитику с точностью **92%**

Революционные возможности:

Голосовой DLP распознает критические фразы в переговорах в реальном времени

Поведенческая биометрия идентифицирует сотрудника по манере работы

AI-рекомендации для каждого управленческого решения

Отчет «HR Оракул» — что умеет предсказывать Стахановец

Тематика рабочей деятельности

Выявляет реальные задачи и проекты сотрудника и расхождения с его формальными обязанностями.

Индикаторы выгорания (стресса)

По изменениям в активности и коммуникациях выявляет признаки эмоционального выгорания и заранее предупреждает о критических состояниях.

Уровень вовлеченности (Фокусировки)

Оценивает мотивацию, концентрацию и вовлеченность по времени и качеству работы в приложениях и тональности коммуникаций.

Индикаторы риска ухода (FlightRisk)

Оценивает вероятность намерения сотрудников сменить работу по совокупности косвенных, поведенческих сигналов.

Неформальные центры экспертизы (интересов)

По паттернам коммуникаций выявляет скрытых экспертов и лидеров мнений, определяя, к кому чаще идут за советом строя карту неформального влияния.

Анализ рабочих паттернов

Анализирует рабочие привычки сотрудников для оптимизации: циклы активности, инструменты, стиль и подходы к задачам.

Карта компетенций (SkillMap)

Сопоставляет требуемые навыки роли с реальными навыками сотрудника и показывает разрыв между ними.

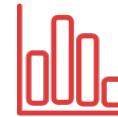
Профиль сотрудничества (CollaborationPattern)

Метрика оценивает качество коллaborации, роль в команде (лидер/исполнитель/фасилитатор) и влияние на общую продуктивность группы.

Интеллектуальная система кадровой аналитики и профилирования персонала



поддержка принятий
решений на основе ИИ



управление
эффективностью



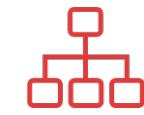
отчеты и инфографика
с данными



поиск демотивированных
сотрудников



поведение сотрудников
за разные периоды



сравнение данных
по сотрудникам и отделам



профайлинг сотрудников
по заданным метрикам



контроль и оценка
вовлеченности



выявление лидеров
по заданным метрикам

Персональные рекомендации HR-специалисту

ИНДИКАТОРЫ
ВЫГОРАНИЯ /
ПОВЫШЕННОГО
СТРЕССА

На основе предоставленного лога активности за период 21-25 августа 2025 года можно выделить следующие ключевые паттерны и индикаторы повышенного стресса:

1. Паттерны времени и нагрузка

- Активность после 22:00 зафиксирована в 4/5 дней (суммарно ≈ 4.2 ч), характерно для предрелизных проверок.
- Краткие сессии в выходные: точечные проверки и доработки без длительных интервалов.
- Сдвиг начала продуктивных слотов на ~+90 мин в ряде дней по сравнению с привычным графиком.
- Плотная дневная активность с эпизодическими «проверками» фокуса после интенсивных коммуникаций.

ИВАН РЫКОВ
GASCOMPANY\ryukov

ОТДЕЛ/ДОЛЖНОСТЬ
ИТ отдел / Программисты

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ
(GASCOMPANY\ИТ отдел)

ПРОФИЛЬ
Программисты

КОНТАКТЫ
ryukov@gascompany.com

ТЕМАТИКА РАБОЧЕЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Понимание реальной загрузки сотрудников, соответствие выполненных задач должностным обязанностям, выявление направлений для развития или перераспределения нагрузки

Краткий вывод:
Основная активность связана с разработкой бэкенда, работой с базами данных, операциями CI/CD и сопровождением релиза. Существенная часть времени уходит на коммуникации и код-ревью. Имеются краткие ночные слоты, характерные для проверок перед выкладками.

Наиболее часто используемые приложения

- Google Chrome (120 раз) – рабочий браузер (DevTools, админки, репозитории).
- Visual Studio Code (95 раз) – основная IDE для разработки и рефакторинга.
- VR Teams (80 раз) – основной канал командных коммуникаций.
- Telegram Desktop (60 раз) – согласование и обмен файлами.
- Google Sheets (55 раз) – расчеты, чек-листы, оперативные заметки.
- DBBeaver (48 раз) – SQL-запросы, анализ планов выполнения.

Детализация активности

HR-оракул

Лента активности

Пользовательское время

Сводный упрощенный

Геолокация

Клавиатурный почерк

Учет времени работы

- Корректирует нагрузку - оптимизирует рабочее расписание и объем задач для предотвращения выгорания
- Учитывает сильные и слабые стороны сотрудника при составлении персонализированных программ обучения.
- Формирует персональный риск-скор - на основе поведенческих данных на ранних этапах предотвращая увольнения ценных сотрудников.

Анализатор переписок

Анализатор переписок

Отдел/должность ИТ Отдел | Профиль: программисты

2025-07-15 / 2025-07-15

Иван Рыков GASCOMPANY

Звернуть/свернуть все

№	Пользователь	Мессенджер	Кол-во	Краткое содержание
1	GASCOMPANY\sergey (Иван Рыков)	TrueConf	16	Переписка демонстрирует несанкционированную передачу персональных данных внутри компании.
2	GASCOMPANY\sergey (Иван Рыков)	Yandex Messenger	21	Переписка демонстрирует фишинг и риск компрометации учётных записей.
3	GASCOMPANY\sergey (Иван Рыков)	Telegram	21	Переписка демонстрирует конфиденциальную информацию.
4	GASCOMPANY\sergey (Иван Рыков)	eXpress	17	Переписка демонстрирует передачу конфиденциальной информации.
5	GASCOMPANY\sergey (Иван Рыков)	Dion	28	Переписка демонстрирует грубое и неуважительное поведение и использование неподобающей лексики.
6	GASCOMPANY\sergey (Иван Рыков)	Viber	20	Переписка демонстрирует корреспонденцию с должностными лицами.
7	GASCOMPANY\sergey (Иван Рыков)	MAX	14	Переписка демонстрирует инсайдерскую утечку.
8	GASCOMPANY\sergey (Иван Рыков)	WhatsApp	15	Переписка содержит запрещённый корпоративный контент.
9	GASCOMPANY\sergey (Иван Рыков)	Bitrix Desktop	20	Переписка демонстрирует воровство конфиденциальной информации.
10	GASCOMPANY\sergey (Иван Рыков)	MS Teams	14	Переписка демонстрирует токсичное общение и нарушение норм корпоративного общения.
11	GASCOMPANY\sergey (Иван Рыков)	VKTeams	18	Переписка демонстрирует несанкционированную передачу конфиденциальной информации через внешний канал.

Чат

Общий чат

olga.petrovna

elena.kuznetsova@energy-partners.com Елена Кузнецова

Привет. 2025-07-15 08:47:16

ну что, получилось достать материалы? только не шли на рабочку. 2025-07-15 08:47:16

Привет. 2025-07-15 08:47:16

да, собрала пару файлов: квартальный отчёт и прогноз по продажам, аккуратно сохранила дома. 2025-07-15 08:47:16

супер. шли сюда, как договаривались. 2025-07-15 08:47:16

а с оплатой как договаривались? 😊 перевод только на карту, не на счёт. 2025-07-15 08:47:16

за полный пакет 50к, переведу сразу на Сбер, без вопросов. 2025-07-15 12:04:09

мало... там цифры серьёзные, план на 2025, плюс конфиденциальные клиенты. 2025-07-15 12:04:09

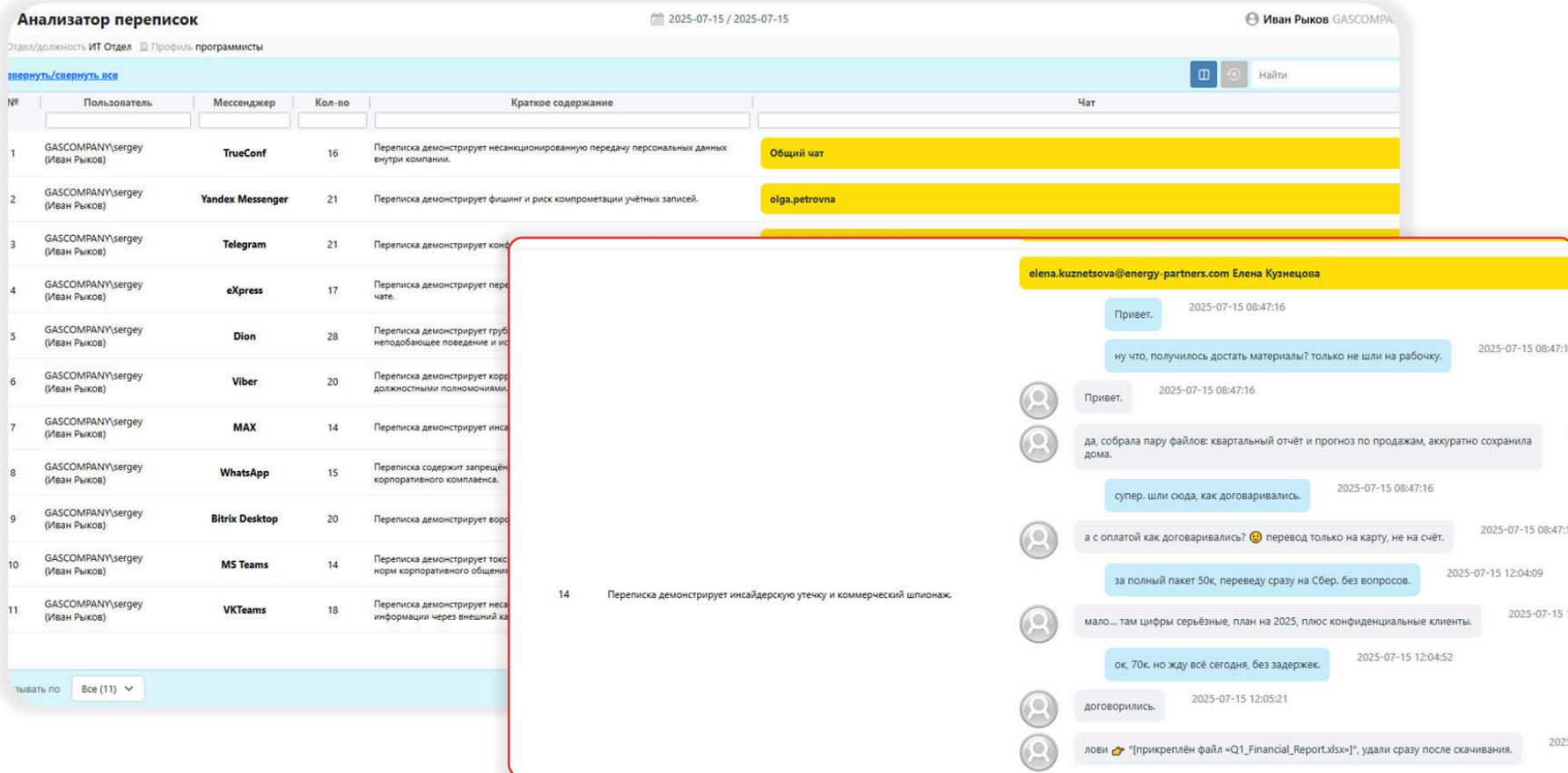
ок, 70к. но жду всё сегодня, без задержек. 2025-07-15 12:04:52

договорились. 2025-07-15 12:05:21

лови 🎁 [прикреплён файл «Q1_Financial_Report.xlsx»], удали сразу после скачивания. 2025-07-15 12:05:21

14 Переписка демонстрирует инсайдерскую утечку и коммерческий шпионаж.

Звернуть по: Все (11) ▾



- Сокращает время проверки – превращает длинные разговоры в короткое резюме, автоматически извлекая только важные факты.

- Распознает признаки грубого и токсичного общения, помогает определить настроение в коллективе.

Кейс №1 — FlightRisk

Предотвратили увольнение ключевого разработчика

Ситуация: ИИ выявил риск ухода 0,78 (высокий!) в течение 30-45 дней

Драйверы риска:

⚠ Стагнация роста

⚠ Дисбаланс вклада и признания

⚠ Перегрузка задачами

План действий ИИ:



72 часа: Stay-интервью, публичное признание (+10% за менторство)



30 дней: KPI за ревью, карьерная дорожная карта на 6 месяцев



2 месяца: Компенсация +8-12%, регулярные 1:1

Результат:



Сотрудник остался, мотивация выросла

Кейс №2 — Выгорание

Снизили индекс выгорания на 50%

Ситуация: Индекс выгорания 0,74 — высокий риск

Признаки:



Активность после 22:00 выросла с 5% до 18%



Контекст-свитчинг +35%



Микропаузы сократились с 3,9 до 2,3 в час

Рекомендации ИИ:



DND режим 22:00-8:00, «тихие окна» 2×90 мин



Лимит активных вкладок ≤10, напоминания о паузах



Бэтчинг почты/чатов, правило «Глубокой работы» 3×/неделю

Результат: Индекс выгорания 0,74 → 0,38 (вдвое!)



Сокращение переключений на 25-30%



After-hours нагрузка снизилась до 8%

Кейс №3 — Лояльность

Восстановили лояльность за 2 месяца

**Ситуация: Индекс лояльности
0,56 → 0,44 за 60 дней**

Сигналы тревоги:

⚠ Рост поисков по компенсации

⚠ Снижение участия во внутренних активностях

⚠ Негативная тональность сообщений

Рекомендации ИИ:

 Публичный «кредит» за работу

 Видимая задача с клиентским эффектом

 Ритм признания каждые 2 недели

 Мэппинг личных целей и OKR компании

 Еженедельная «витрина импакта»

 **Результат:** Лояльность восстановлена, сотрудник остался

Объективные данные вместо интуиции

Профайлинг и прогнозирование:

- Анализ продуктивности и загруженности
- Выявление лидирующих/отстающих подразделений
- Рейтинг вовлечённости сотрудников
- Интеграция объективных поведенческих метрик

Адаптация и удержание:

- Учёт удалённых и гибридных сотрудников
- Анализ лояльности персонала
- Персонализированные рекомендации по развитию

Прозрачность и этичность:

- Работа с обезличенными данными
- Сотрудники имеют доступ к своему профилю
- Персонализированные планы развития повышают доверие

Виды лицензий

Лицензия выдается по количеству уникальных логинов пользователей в сети

Агенты комплекса устанавливаются на рабочие места или терминальный сервер. Сервер управления и база данных разворачиваются на сервере или виртуальной машине

Бессрочные лицензии

Без ограничений по сроку действия

- техподдержка 1 год
- скидки при переходе на новую мажорную версию

Временные лицензии

Лицензии сроком от 1 месяца до 3 лет

- техподдержка на срок лицензии
- скидки по акциям при продлении лицензии

Конкурентный переход

- скидки до 30%, если клиент уже использует аналогичное ПО. При условии предоставления скриншота лицензии и копии финансового документа о покупке

Нас выбирают

 Стакановец

↗ 2 млн

АРМ под
наблюдением
ПО Стакановец

 ЭР-ТЕЛЕКОМ



СОГАЗ

 РусГидро

 Ростех

 РОСКОСМОС

АГРОКОМПЛЕКС
ВЫСЕЛКОВСКИЙ

 ГАЗИНФОРМ
СЕРВИС

 НОРНИКЕЛЬ

Сочетание простоты и широких возможностей



минимальные требования
к оборудованию



простое внедрение
и обслуживание



совместимость
с антивирусным ПО



масштабируемость
на 35 000+ АРМ



оперативная
техподдержка

Что вы получаете



Это не просто софт – это ваш стратегический партнёр

ПРЕДСКАЗУЕМОСТЬ

Видите риски увольнений
за 30-45 дней, предотвращаете
выгорание

ЭКОНОМИЯ

До 70% снижение
нагрузки на HR, +40%
продуктивности, замена дорогих
консультантов

РАЗВИТИЕ ЛЮДЕЙ

Выявление скрытых талантов,
персонализированные планы,
справедливая оценка

Перестаньте гадать. Начните знать



Вопросы, которые стоят денег:

1 Сколько ключевых сотрудников ушли?

2 Сколько выгоревших и токсичных сотрудников осталось?

3 Сколько HR-часов тратится на рутину вместо стратегии?

4 Сколько неправильных решений принято на основании неполных данных?

- ↗ stakhanovets.ru
- ↗ +7 (499) 110-64-10
- ↗ info@stakhanovets.ru



Наш Телеграм-канал с новостями
из мира информационной
безопасности и Employee Monitoring