Стахановец

Объективные данные - основа эффективного бизнеса

Стахановец - комплексный подход к повышению эффективности Вашего бизнеса

stakhanovets.ru

Комплексный подход к повышению эффективности Вашего бизнеса

Для руководителя:

- поиск сильных и слабых звеньев в компании,
- выявление лидирующих и отстающих подразделений,
- рейтинг вовлеченности сотрудников в работу.

Для HR-директора:

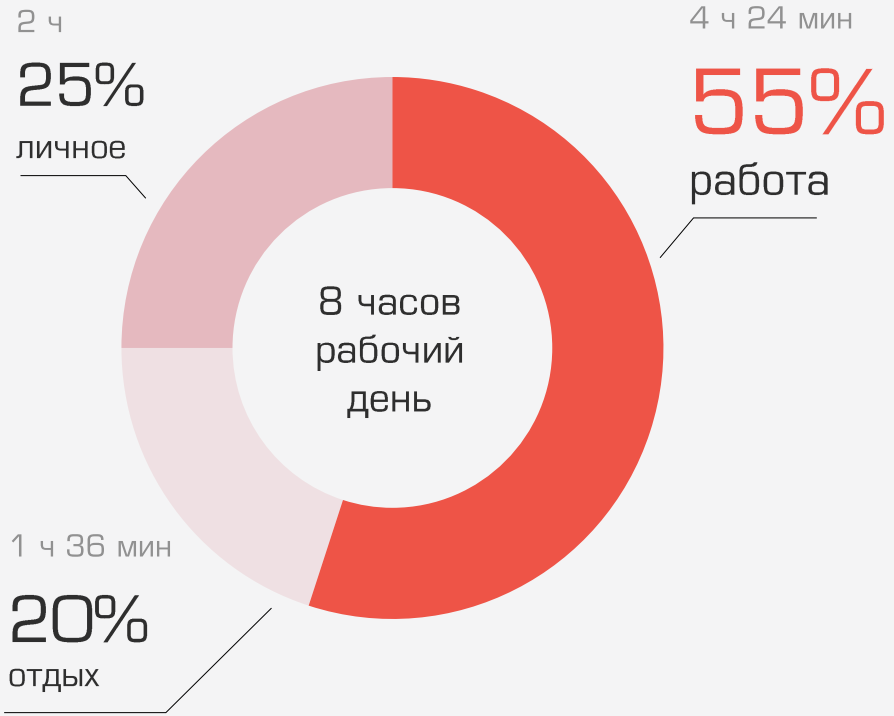
- интеграция объективных поведенческих метрик,
- помощь в адаптации персонала,
- учет работы удаленных сотрудников,
- анализ лояльности персонала в компании.

Для службы безопасности:

- противодействие утечкам информации (DLP),
- борьба с инсайдерством,
- сбор доказательств для защиты своих прав.

Статистика рабочего дня

Чем занимаются сотрудники на рабочем месте*



*По материалам статьи “Эффективные работки: статистика, цифры и денежные потери”, 2019
**По материалам блога securitylab.ru “Все сотрудники делают это”, 2019
***По материалам статьи РБК “Чужой среди своих: как компании учатся разоблачать нечестных сотрудников”, 2018

Статистика инцидентов в средней компании**

Статистика кражи информации***

Стахановец

Стахановец: ПРО

Эффективное решение кадровых задач + защитные функции.

«Стахановец ПРО» - максимальное издание программного комплекса.

Включает в себя все аналитические и защитные модули линейки продуктов «Стахановец».

«Стахановец: ПРО» предоставит менеджменту компании объективную и достоверную информацию для принятия качественных управленческих решений:

Оценка эффективности работы сотрудников,

Оценка возможных масштабы оптимизации,

Определение факторов, влияющих на производительность труда,

Аудит бизнес-процессов.

Данные приобретают наибольшую ценность

- В сценариях распределённых компаний
- При организационных изменениях
- Во время слияний и поглощений

ПРОГРАММНЫЙ ПРОДУКТ СТАХАНОВЕЦ

Стахановец отчеты

43 отчета

100 функций

Мониторинг и контроль

Коммуникации

- Звонки
- E-mail
- Мессенджеры
- Голосовые переговоры (+DLP)

Время пользователя

- Посещенные сайты
- Интернет-запросы
- Программы
- Детализация СКУД
- Геолокация

DLP-контроль

- Распознавание лиц
- Файловые операции
- Оборудование и софт
- Печать на принтере
- Нетипичное поведение
- Антифото

Анализ рисков

Комплексные риски

- Мастер отчетов
- Глобальный поиск
- Отклонения от нормы
- Сравнение отделов
- Автоматический анализатор рисков
- Табель УРВ

Отчеты по типу задач

- Лента активности
- Пользовательское время
- Загруженность ЦП и ГП
- Установка программ
- Контакты и граф связей
- Клавиатурный почерк
- Выявление фальсификаций

Регистрация действий

Online-наблюдение

- Скриншоты экрана
- Видео с экрана
- Запись с веб-камеры
- Запись аудио с микрофона / динамиков

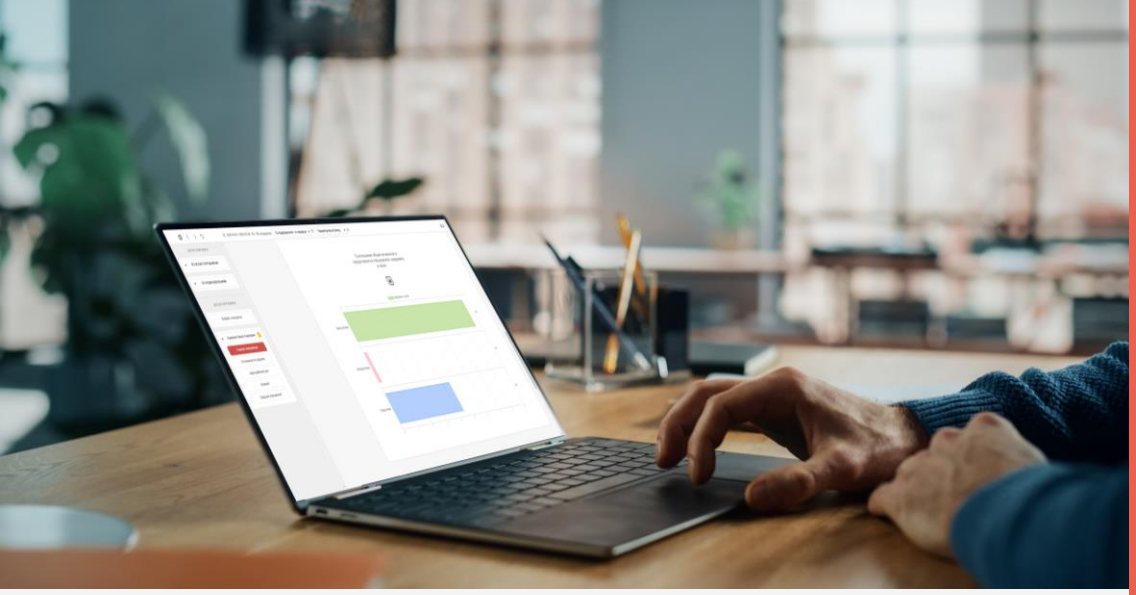
- Различные режимы сбора данных для групп пользователей
- Возможность тонкой настройки глубины уровня контроля для отделов, подразделений и отдельных сотрудников

Стахановец

Стахановец: ПРО

Для среднего и крупного бизнеса

- Новая группа отчетов «Аналитика»
- Интегрированные модули «Антифото» и «Распознавание лиц»
- Поддержка 3-х СУБД: MS SQL Server, MySQL, PostgreSQL
- Поисковый движок-краулер в файлах на клиентских машинах
- Возможность накладывать скрытые «водяные знаки» на PrintScreen-изображения с целью дальнейшей идентификации сотрудника



НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Стахановец ВЕРСИЯ 9

Функциональность актуального релиза расширена в двух основных направлениях:

- существенно доработаны возможности предотвращения утечек критичной информации,
- анализирует поведение сотрудников и на основе почти 30 параметров и формирует интегральную оценку, предназначенную для поддержки объективных кадровых решений, принимаемых в компаниях.

Стахановец

Для эффективной реализации DLP девятая версия «Стахановца» предлагает:

Быстрый старт и легкое конфигурирование мониторинга утечек

благодаря обширному словарю системы категоризации поведения пользователей.

Поисковый движок позволяет проводить поиск по файлам на клиентских машинах.

В процессе поиска краулер изучает даже «запароленные» и содержащие многоуровневые вложения архивы.

Триггеры для регистрации DLP-событий

на основе количества упоминаний слов в одном документе.

-50%

меньше ложнополо-жительных срабатываний

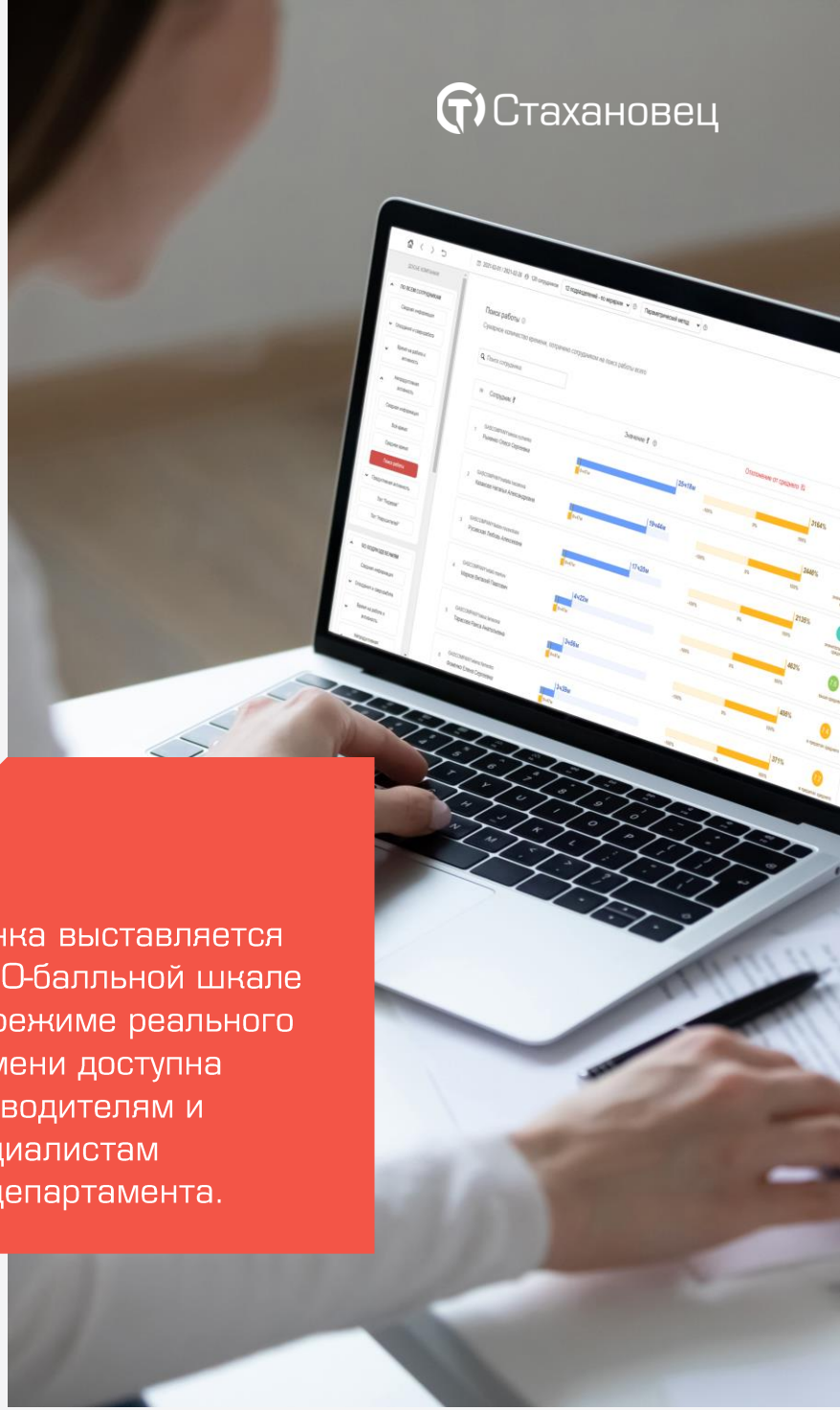
уменьшено количество ложнополо-жительных срабатываний при морфологическом сравнении слов

Стахановец ВЕРСИЯ 9

Сохранность бизнес-значимой информации и аналитический подход к кадровым ресурсам после двух лет пандемии обозначились как основные тренды в спектре потребностей наших заказчиков. Функциональность девятой версии «Стахановца» отвечает вызовам наших клиентов в полной мере.

Осуществлен переход от многостраничных отчетов к более лаконичной системе интегральных оценок. Оценка формируется из множества параметров (доля продуктивного времени, количество и качество рабочей активности и даже коэффициент возможного вреда, который сотрудник может нанести компании теми или иными проявлениями присутствия в Интернете и т.д.).

Ряд компаний-клиентов «Стахановца» уже готовы открывать данные интегральных оценок для отдельных коллективов - например, для подразделений бэк-офиса - и использовать рейтинги для начисления премий для лидеров и для поддержки принятия кадровых решений для отстающих.



Оценка выставляется по 10-балльной шкале и в режиме реального времени доступна руководителям и специалистам HR-департамента.

Стахановец

НОВАЯ РАЗРАБОТКА

Группа отчетов Аналитика

Комплексная оценка эффективности отдельных работников и департаментов целиком в режиме 24x7

Благодаря объективным данным руководители могут принимать кадровые решения, основываясь на универсальных показателях производительности.

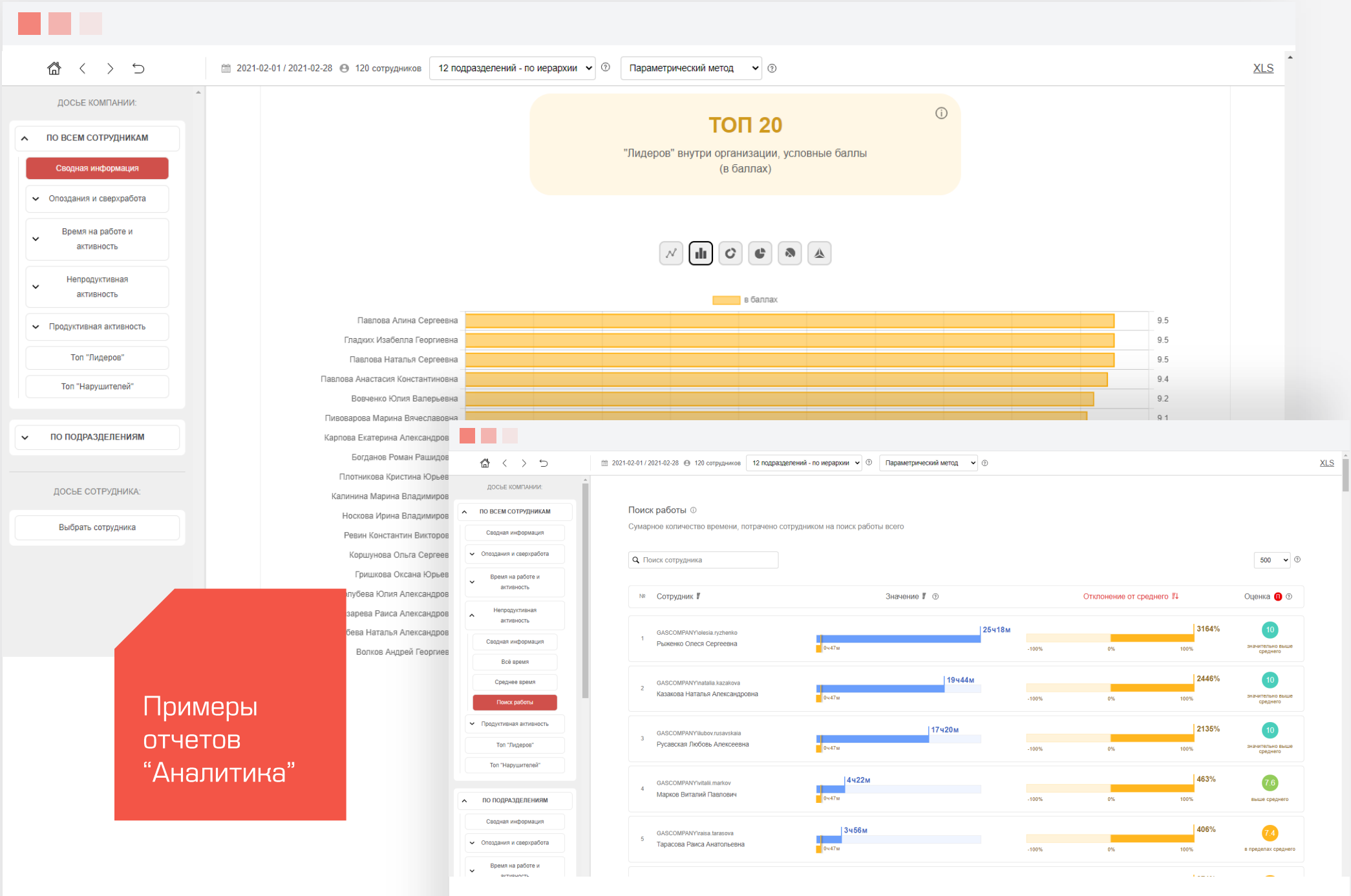
В группу отчетов «Аналитика» входят:

- отчеты по компании («По всем сотрудникам»),
- отчеты по подразделениям («По отделам»),
- отчеты по каждому отдельному сотруднику в сравнении с результатами группы («Досье сотрудника»).

Благодаря группе отчетов «Аналитика» руководитель может:

- выявить «лидеров и аутсайдеров»,
- четко разграничить «плохие» и «хорошие» результаты труда для конкретного отдела или работника,
- обнаружить эффективные решения поставленных задач,
- выявить зоны роста и развития для персонала компании.

Это уникальная разработка нашей компании, которая находится на стадии получения патента



Примеры отчетов “Аналитика”

Стахановец

Отчеты «Аналитика»

Для собственников бизнеса и ТОП-менеджмента:

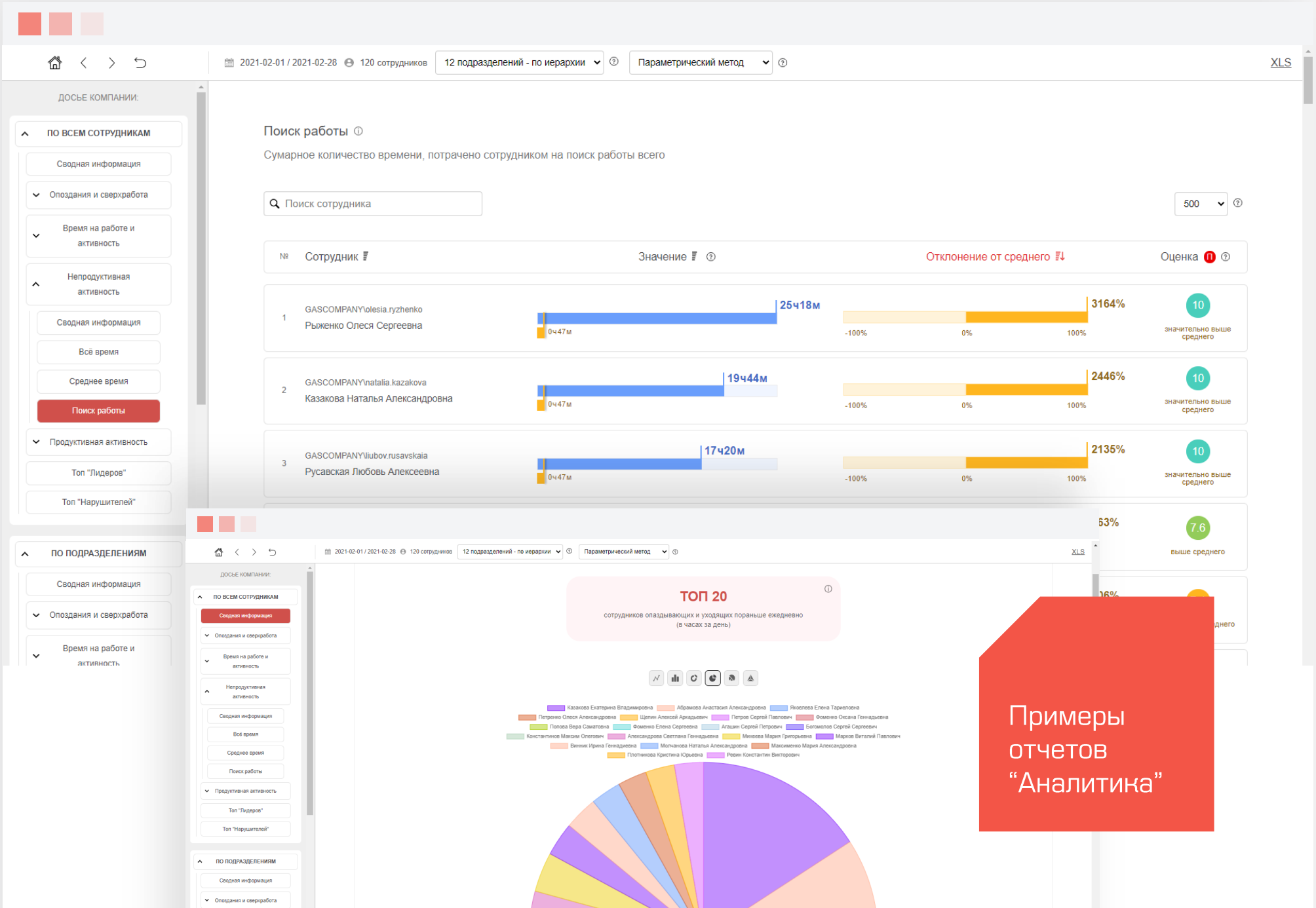
- внедрение системы эффективного стратегического планирования на основе объективных данных,
- проведение сравнительной аналитики работы отделов.

Для руководителей всех уровней:

- повышение общего уровня эффективности труда,
- определение пула максимальных индивидуальных компетенций сотрудников внутри отдела,
- внедрение объективных KPI,
- упрощение системы отчетности.

Для директоров по персоналу:

- планирование вектора развития персонала внутри компании,
- прогноз увольнений и снижение «текучки кадров»,
- эффективная реализация процесса интеграции новых кадров в период адаптации в коллективе.


2021-02-01 / 2021-02-28
120 сотрудников
12 подразделений - по иерархии
Параметрический метод
XLS
ДОСЬЕ КОМПАНИИ:
ПО ВСЕМ СОТРУДНИКАМ
Сводная информация
Опоздания и сверхработа
Время на работе и активность
Непродуктивная активность
Сводная информация
Всё время
Среднее время
Поиск работы
Продуктивная активность
Топ "Лидеров"
Топ "Нарушителей"
ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ
Сводная информация
Опоздания и сверхработа
Время на работе и активность
Поиск работы
Сумарное количество времени, потрачено сотрудником на поиск работы всего
Поиск сотрудника
500
№
Сотрудник
Значение
Отклонение от среднего
Оценка
1
GASCOMPANY\olesia.ryzhenko
Рыженко Олеся Сергеевна
25ч18м
0ч47м
3164%
-100%
0%
100%
10
значительно выше среднего
2
GASCOMPANY\natalia.kazakova
Казакова Наталья Александровна
19ч44м
0ч47м
2446%
10
значительно выше среднего
3
GASCOMPANY\liubov.rusavskaia
Русавская Любовь Алексеевна
17ч20м
0ч47м
2135%
10
значительно выше среднего
53%
7.6
выше среднего
ТОП 20
сотрудников опаздывающих и уходящих пораньше ежедневно
(в часах за день)
Примеры отчетов “Аналитика”

Стахановец

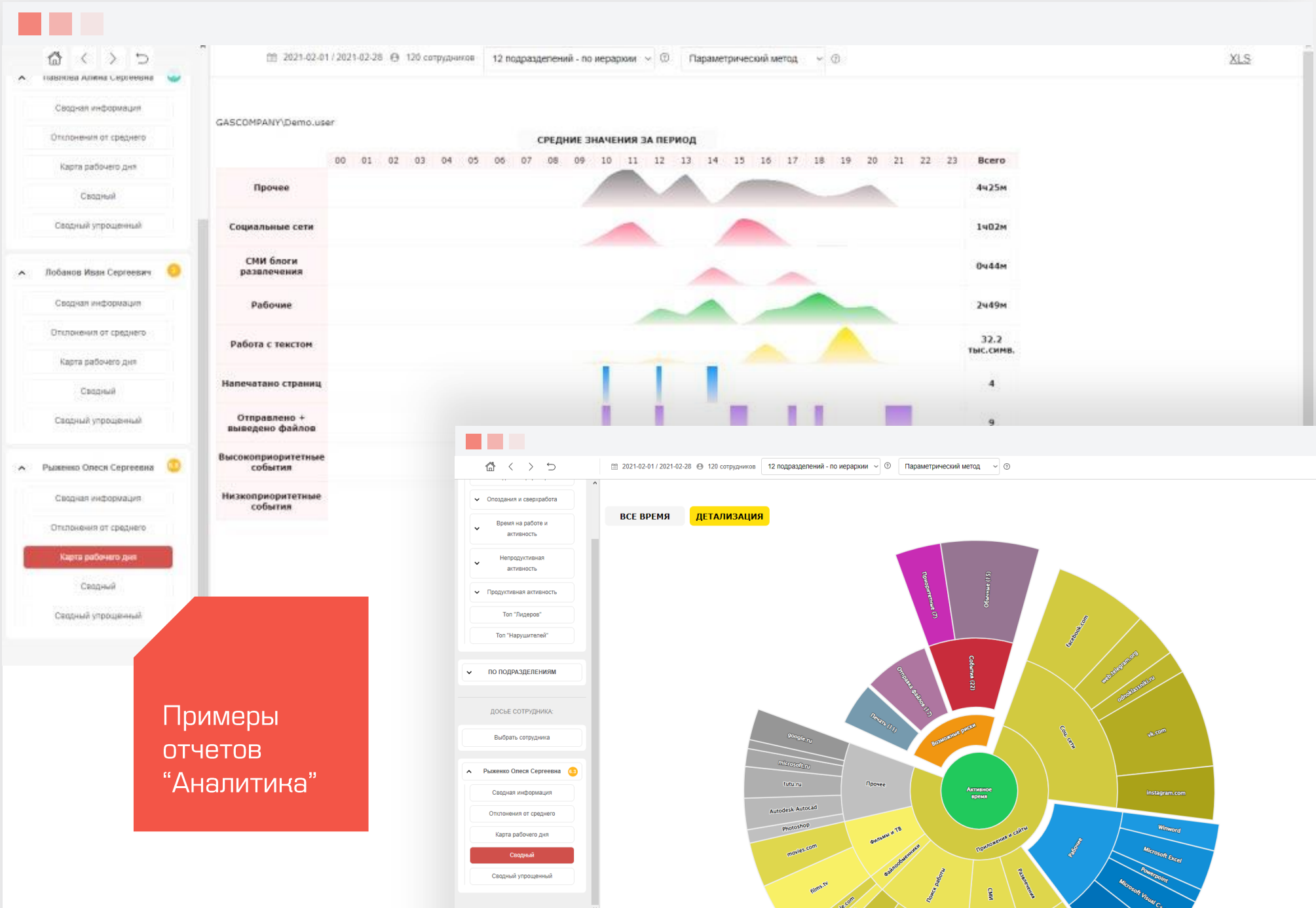
Интеллектуальная система «Аналитика»

Отличительная черта системы – учет уникального числа фактически отработанных дней каждым сотрудником в качестве единого знаменателя при сравнении показателей разных сотрудников. Благодаря этому становится возможным сравнивать активность сотрудников за длительные периоды времени несмотря на разное количество отработанных дней, пропусков, командировок, больничных, удаленной работы и т.д.

При оценке поведения сотрудников в разрезе по подразделениям, в качестве знаменателя выступает количество человек в каждом подразделении и число отработанных дней каждого сотрудника, что позволяет выводить показатель «ежедневной активности среднего сотрудника подразделения».

Отчеты, формируемые «Аналитикой», предполагают использование универсальной статистической оценки сотрудников, позволяющей:

- значимо отличить показатели одного сотрудника от другого,
- найти существенные различия между подразделениями,
- выявить среди сотрудников «лидеров» и «отстающих»,
- получить ответ на вопрос что такое "много или мало", "хорошо или плохо", опираясь на универсальные статистические оценки».



Примеры отчетов “Аналитика”

Стахановец

Отчеты Аналитика

Профилирование персонала

Профиль сотрудника – система оценки работника, позволяющая выявить его сильные и слабые стороны, а также предоставляющая исчерпывающую характеристику его модели работы в заданный период времени

Профиль сотрудника позволяет:

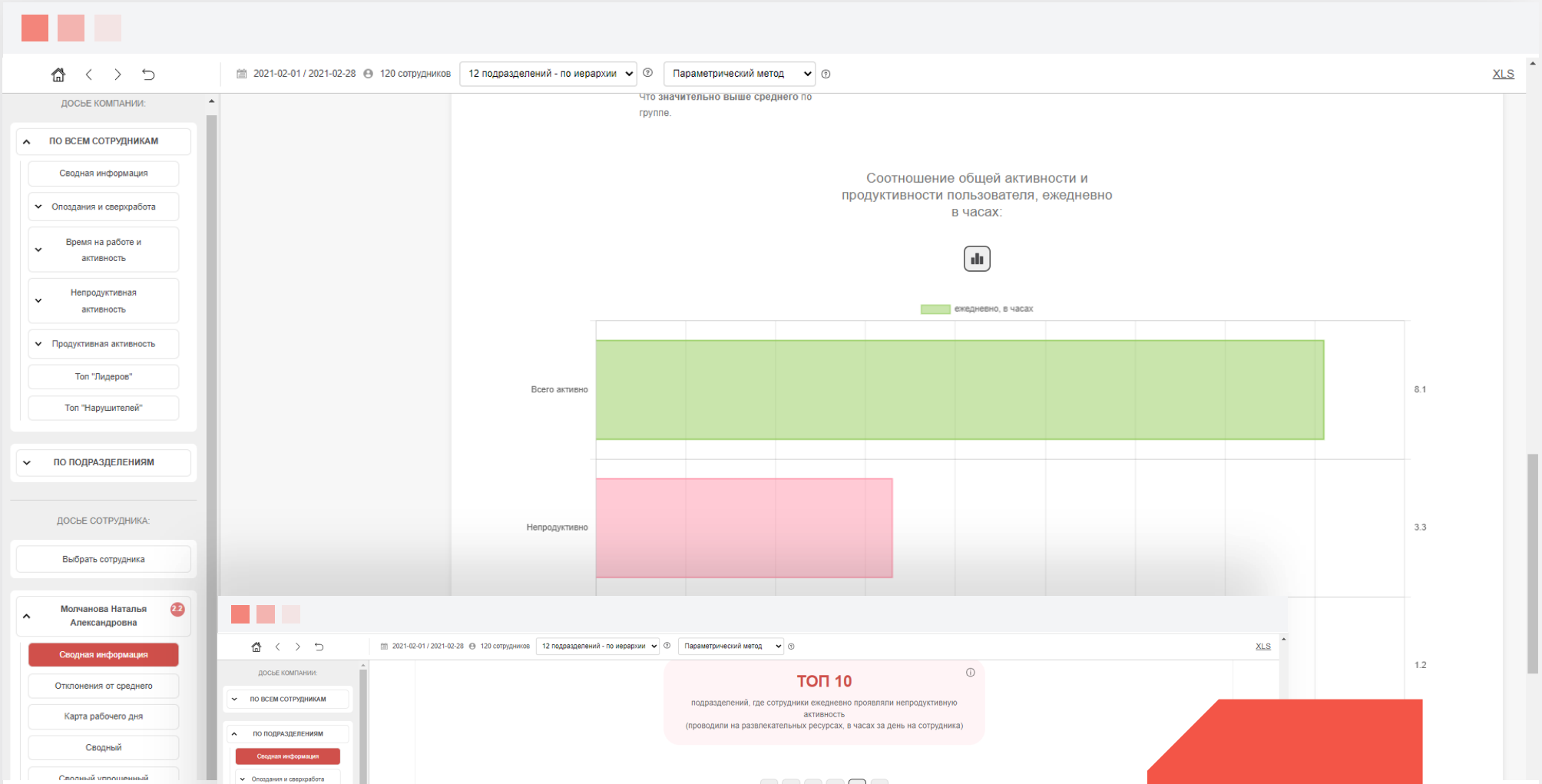
- повысить эффективность работы с персоналом в период испытательного срока
- выявить зоны развития и возможности карьерного роста
- учитывать нарушения корпоративных норм

Подбор кадров

Профилирование сотрудника упрощает процедуру интеграции нового члена команды в коллектив. Помогает менеджерам по персоналу снизить текучку кадров, предотвратить нежелательные увольнения, а также избежать перенасыщения кадрами.

Оценка персонала

На основе профиля можно создать систему оценки персонала, которая позволит выявить реальные возможности сотрудника и достигнутые результаты. Кроме того, новые аналитические инструменты позволяют упростить процесс отчетности.



Примеры отчетов “Аналитика”

Стахановец

Отчеты Аналитика

Профилирование персонала

Зона ответственности работника

Самый распространенный вид рабочих конфликтов возникает на основе непонимания сотрудником своей зоны ответственности. Профилирование персонала помогает снизить подобные риски.

Система оплаты

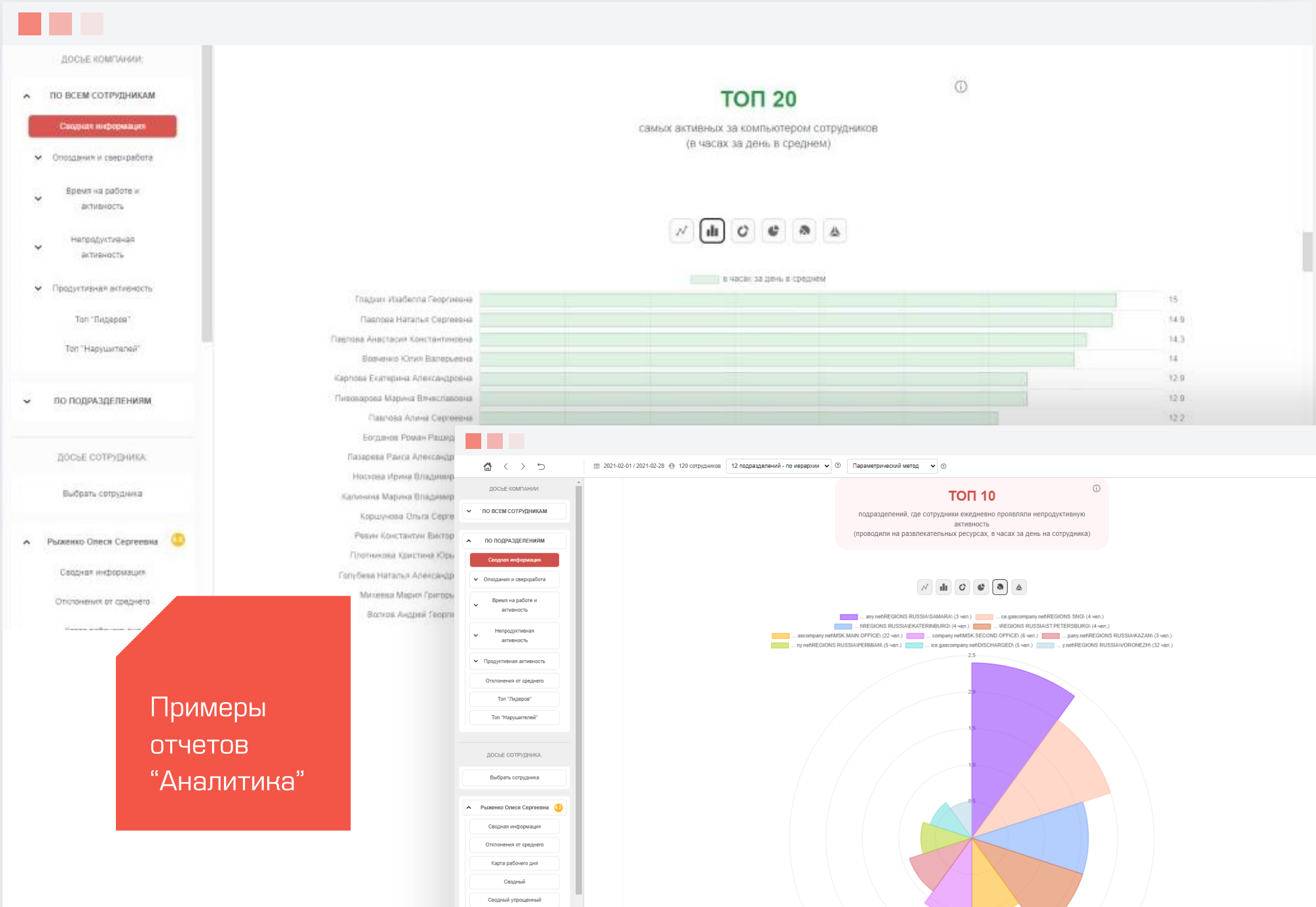
Профилирование позволяет не только внедрить объективные KPI, но и выстроить сбалансированную систему распределения зарплатного и премиального фонда, повысив уровень удовлетворенности персонала.

Обучение персонала

Профилирование персонала поможет выстроить эффективную систему развития сотрудников, и значительно повысить как компетенции отдельных работников, так и подразделений целиком.

Кадровый резерв

Анализ максимально продуктивных моделей работы позволит быстро сформировать систему требований к конкретной должности, а также подготовить кадровый резерв из внутренних и внешних кандидатов. Это поможет в заполнении вакантной позиции (дешевле вырастить своего специалиста, чем привлечь со стороны).



Примеры отчетов “Аналитика”

Стахановец

Поиск по файлам на клиентской машине

Новый инструмент «Краулер» помогает произвести инвентаризацию информационных активов (какие типы данных есть в компании, на каких клиентских машинах хранится ценная коммерческая документация и т.д.), определить приоритеты и защитить ценные данные.

Множество настроек поиска

тип и размер файлов, какой контент, ключевые фразы должны присутствовать в искомых документах

Безграничный поиск

Изучает даже «запароленные» и содержащие многоуровневые вложения архивы.

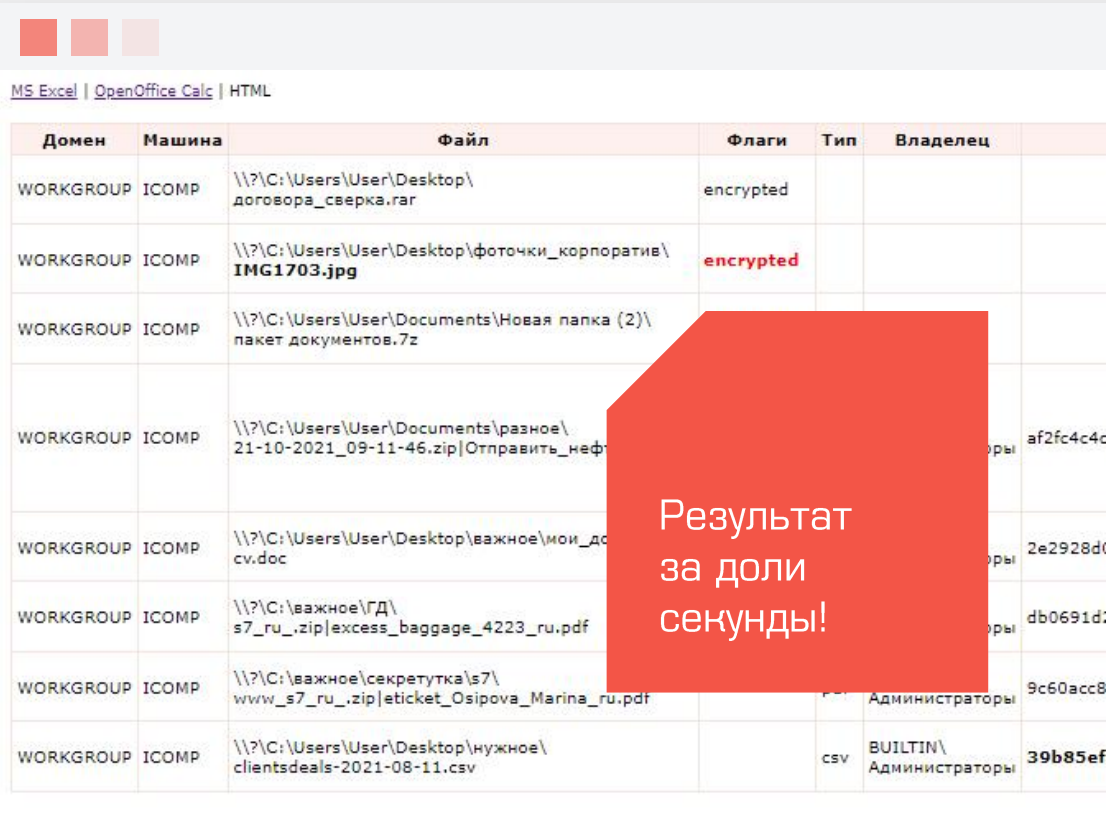
Два режима поиска:

Ручной поиск

оператор задает параметры чувствительной информации, которую нужно найти на машинах сотрудников, и получает итоговый результат.

Автоматический поиск

руководитель настраивает параметры поиска и его интервал, а комплекс проводит аудит файлов и сохраняет результаты в отчете.



Стахановец

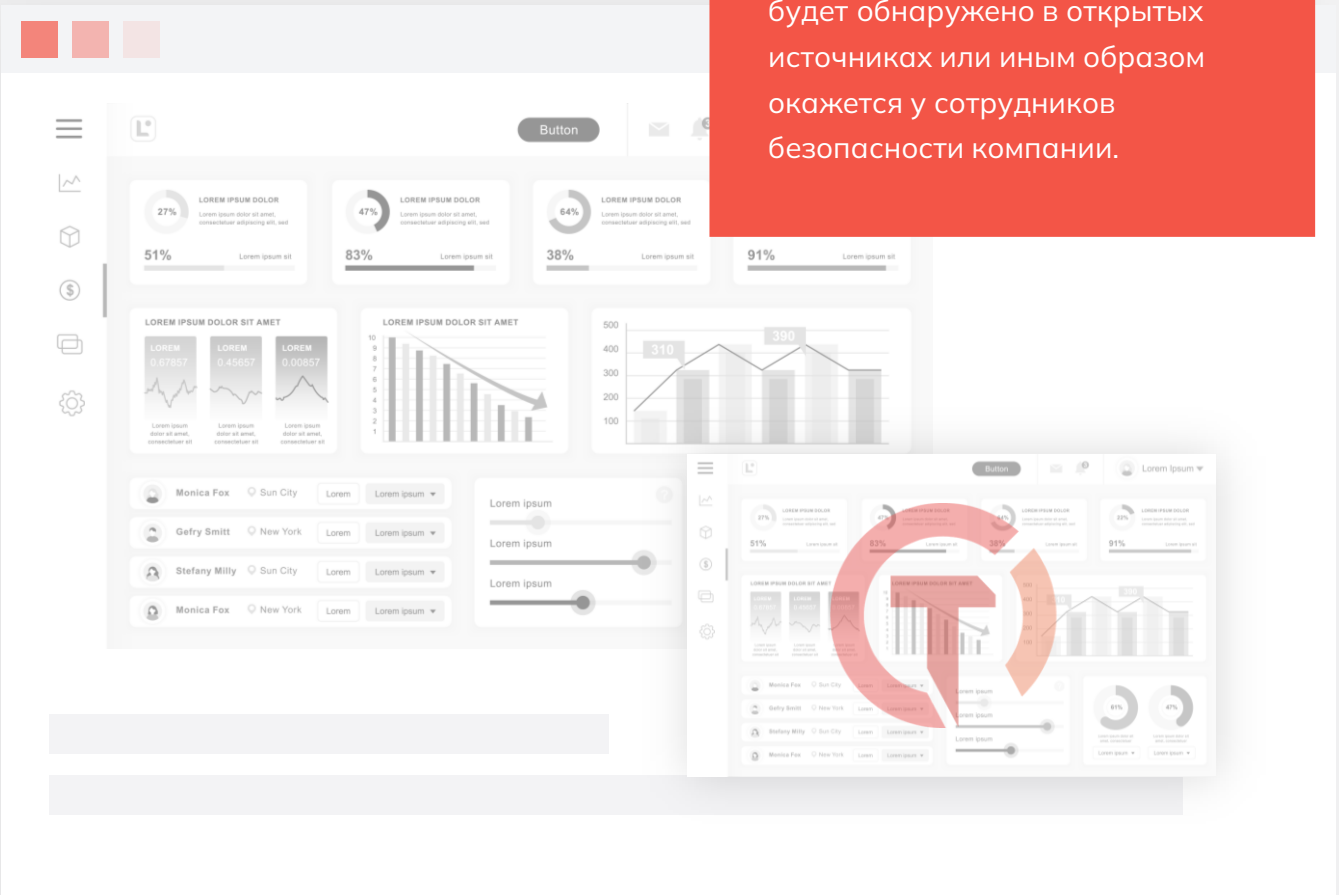
Возможность накладывать водяные знаки на изображения

Производится незаметная пользователю маркировка изображений, скопированных с экрана

Цель маркировки

идентификация сотрудника, его ПК и даты, если изображение будет обнаружено в открытых источниках или иным образом окажется у сотрудников безопасности компании.

Алгоритм выявления учитывает возможность пересохранения скриншотов в формат с потерей их качества (JPEG) и изменение размера изображения путем resize-операций (отправка через мессенджеры).



Стахановец

Поддержка 3-х СУБД

Мы расширили спектр поддерживаемых баз данных, увеличив гибкость и расширив свободу выбора, исходя из потребностей и технических особенностей организационной структуры компании.

- Упрощение интеграции комплекса в существующие системы
- Кросс-платформенный подход
- Решение вопроса импортозамещения
- Возможность интеграции без изменения серверной архитектуры

MS SQL

My SQL

PostgreSQL

Новая версия «Стахановец 9» работает не только с MS SQL Server и MySQL, но и с PostgreSQL

Стахановец

Стахановец ПРО - физическая безопасность

Реализация принципов управления доступами

Система распознавания лиц с веб-камеры

Собственная разработка нашей компании

В основе этой технологии лежит обученная нейросеть и искусственный интеллект. Система не нуждается в доступе к интернету. Все процессы осуществляются внутри корпоративной сети, без подключения к сторонним серверам

Отличительная черта от других конкурентных решений - возможность автоматической идентификации сотрудников.

Система «Антифото»

Инновационный инструмент в мире цифровой и физической безопасности

Программа контролирует и пресекает попытки злоумышленников сфотографировать экран компьютера на камеру смартфона как в виртуальной среде, так и в реальном офисе

Нарушителей, пользующихся таким приемом, невозможно отследить стандартными DLP-системами. А использование обычного видеонаблюдения не может пресечь кражу.

Стахановец

Как устроен комплекс Стахановец

Модуль сервер

Начальник

Из любой точки мира может просматривать отчеты и контролировать сотрудников

База данных

MS SQL, MySQL, PostgreSQL

Модуль администратор

Данные СКУД

Внешние SQL -запросы

Преимущества Стахановец:

- не конфликтует с антивирусным ПО,
- просмотр отчетов любых устройств,
- не загружает ЦП пользовательских устройств,
- можно использовать простой сервер,
- подходит для слабых компьютеров,
- интегрируется с Active Directory.

Модули клиенты

Устанавливаются на ПК локальных и удаленных сотрудников.

Мобильные устройства

- GPS-трекинг
- Перехват звонков и сообщений
- Активность в интернете

Готовые отчеты

- Аналитика
- Почта и сообщения
- Учет времени работы
- Трафик данных
- Интернет и программы
- Контроль печати

Стахановец

Создан командой опытных управленцев и профессионалов в разработке систем безопасности

Официальный резидент Сколково

с 2009 г.

на IT рынке России с 2009 года

12 000

внедрений в компании РФ или других стран

1 млн

установок на компьютеры, ноутбуки и телефоны

Единый реестр ПО

Внесен в Единый реестр российского программного обеспечения.

Патенты РФ

Ряд разработок компании «Стахановец» получили патенты Российской Федерации.

Сертификат ФСТЭК

Стахановец - обладатель единого сертификата ФСТЭК.

Как изменился бизнес после внедрения Стахановца?

АО «РУДОАВТОМАТИКА имени В. В. Сафошина»

Мы используем DLP-систему «Стахановец» с 2017 года. До приобретения, нам предоставили возможность полноценно протестировать продукт. Выбор данной системы был обусловлен Несколькими параметрами: соответствие потребностям предприятия; стоимость; минимальные требования к установке; простота установки и настройки ПО.

За время использования комплекса удалось решить множество инцидентов и вопросов, связанных с контролем и оптимизацией работы сотрудников, в том числе: пропажи файлов и электронных документов из папок; контроль печати документов; контроль рабочего времени сотрудников и работы в программах (особенно при работе сотрудников удаленно); контроль установок ПО.

Рекомендуем к использованию «Стахановец» в целях информационной безопасности, а также для контроля и оптимизации работы сотрудников.

ООО «КиндерПлей»

В связи с ростом численности сотрудников и объема выполняемых задач, мы столкнулись с проблемой оценки эффективности сотрудников. Проанализировав доступные программы на рынке, мы остановили свой выбор на программе Стахановец. Благодаря этому программному продукту мы смогли провести полный аудит рабочего времени сотрудников и выявить проблемы, которые тормозили рабочий процесс, например: передача конфиденциальной информации третьим лицам; неэффективное использование рабочего времени; установка несогласованных программ.

Хотим отдельно отметить, что программа легко устанавливается, совершенно не мешает рабочему процессу. Со стороны разработчика мы получили полную поддержку на этапе установки и тестирования продукта. За время пользования программой нам удалось оценить, сколько точно времени сотрудники уделяют рабочим вопросам, а сколько личным. В результате выявленных проблем мы смогли провести масштабную реорганизацию и оптимизацию рабочих процессов, что увеличило наши показатели на 23 % с момента запуска программы.

На сегодняшний день мы продолжаем использовать данный продукт в полном объеме.

Как изменился бизнес после внедрения Стахановца?

ООО «Техноком»

Нашей организацией было произведено тестирование ПО на предмет соответствия текущим потребностям компании. При тестировании были проработаны технические и организационные вопросы по работе комплекса в рамках задач, актуальных для организации. По результатам тестирования было принято решение о внедрении комплекса. Функционал ПО обеспечивает решение текущих задач по контролю сотрудников и процессов компании и содержит потенциал, который может понадобиться нам в дальнейшем.

Комплекс позволяет организовать процессы в соответствии с существующей структурой компании (иерархическое разделение функций, делегирование отдельного функционала/полномочий различным уровням управления, гибкая возможность настройки контролируемых параметров, сведенная в профили для сотрудников, рабочих мест и подразделений).Комплекс не требователен к вычислительным ресурсам и может быть развернут на существующей инфраструктуре без дополнительных затрат, а также обладает возможностью гибкого масштабирования, в случае качественного/количественного увеличения контролируемых объектов.

Адекватная политика лицензирования и качественное сопровождение данного продукта со стороны разработчика (своевременная и профессиональная техподдержка в вопросах настройки и функционирования комплекса, оперативное взаимодействие по организационным и административным вопросам).

Типография «Мандарин»

В связи с расширением штата сотрудников появилась необходимость контроля рабочего времени некоторых сотрудников после нескольких жалоб от недовольных клиентов. Выбирая из нескольких вариантов ПО контроля рабочего времени за компьютером, остановились на комплексе «Стахановец».

Главный плюс - это наличие максимального числа полезных возможностей, которые в других ПО встречаются по одиночке. Работает стабильно, систему не нагружает (что важно), работать не мешает, не требует отдельного ПК под сервер (для нашего относительно небольшого коллектива). Нам важно видеть количество времени менеджеров, проведенное за просчетами на рабочем сайте, и дизайнеров в специализированных программах. В данных задачах «Стахановец» вполне удовлетворяет нашим запросам, при том что не нужно тратить много времени на контроль сотрудников-достаточно просто свести все в общую таблицу раз в неделю-две и посчитать суммарное полезно проведенное время по заданным нами критериям. Очень удобно.

Стахановец

За 12 лет нам доверились 12 000 компаний

Стахановец установлен на

1 млн.

компьютеров, ноутбуков и телефонов

ROSCOSMOS

СОГАЗ

Ростелеком

РусГидро

Ростех

ROSNEFT

Сахаэнерго

GIS ГАЗИНФОРМ СЕРВИС

XalqBanki

Министерство территориального развития Пермского края

ДОМ.RU

ЭР-ТЕЛЕКОМ

АТУ АВИАКОМПАНИЯ АВИАСТАР-ТУ

Стахановец

Остались вопросы? Свяжитесь с нами любым удобным вам способом

stakhanovets.ru

info@stakhanovets.ru

+7 (499) 110-64-10

Россия, г. Москва, улица Дербеневская, д. 20, стр. 2

«ООО «Стахановец», ИНН: 7725836290; ОГРН: 1147746831220