



Объективные данные - основа эффективного бизнеса

Стахановец - комплексный подход к повышению
эффективности Вашего бизнеса

stakhanovets.ru



Стахановец

Создан командой опытных управленцев
и профессионалов в разработке систем безопасности

↗ с 2009 г.

↗ 12 000

↗ 1 млн.

на ИТ рынке России с 2009 года

внедрений в компании
РФ или других стран

установок на компьютеры,
ноутбуки и телефоны

Единый реестр ПО

Внесен в Единый реестр
российского программного
обеспечения.

Патенты РФ

Ряд разработок компании Стахано-
вец получили патенты Российской
Федерации.

Сертификат ФСТЭК

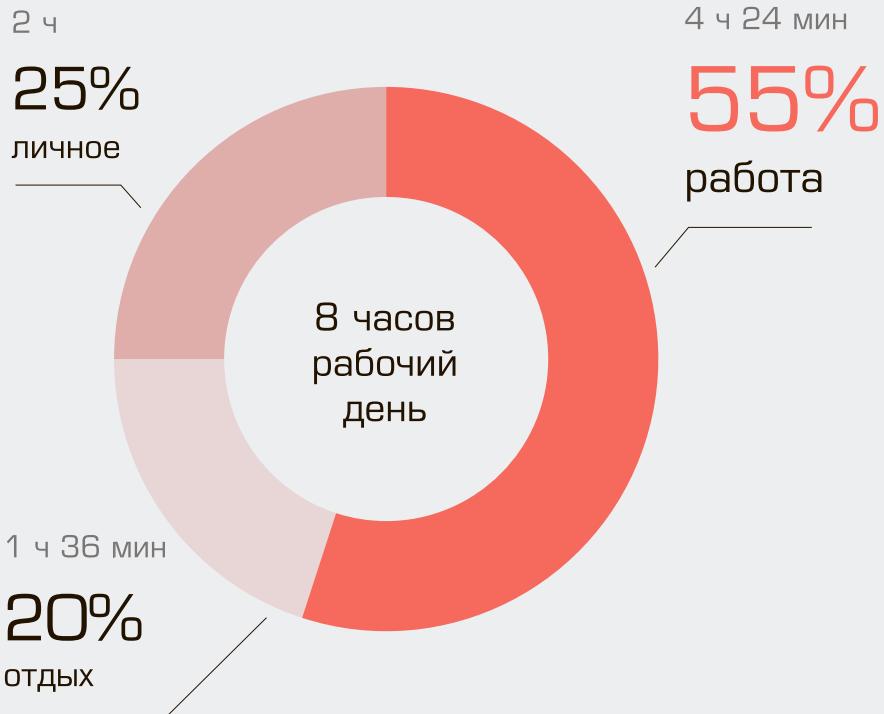
Стахановец - обладатель
единого сертификата
ФСТЭК.



Официальный
резидент Сколково

Статистика рабочего дня

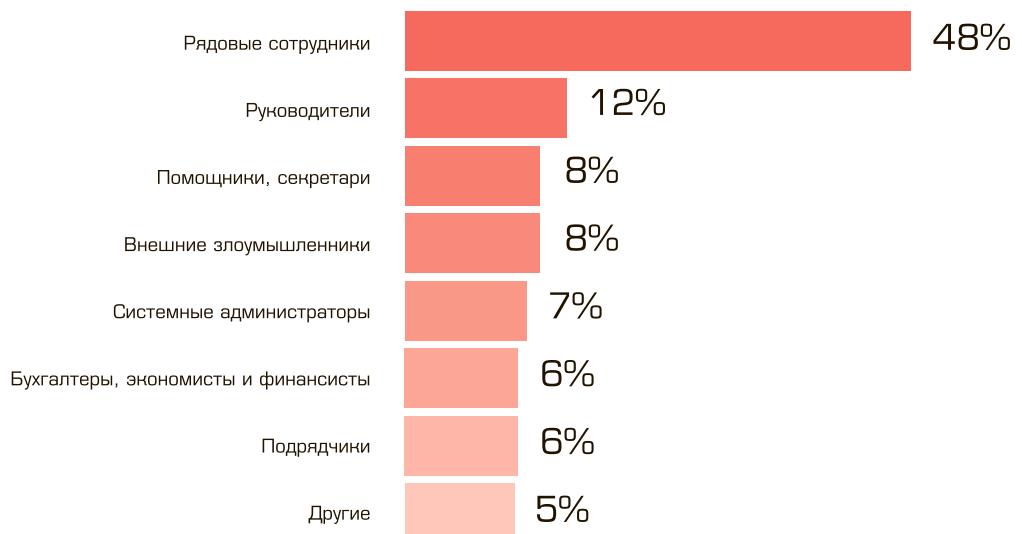
Чем занимаются сотрудники на рабочем месте*



Статистика инцидентов в средней компании**



Статистика кражи информации***



*По материалам статьи "Эффективный работник: статистика, цифры и денежные потери", 2019

**По материалам блога securitylab.ru "Все сотрудники делают это", 2019

***По материалам статьи РБН "Чужой среди своих: как компании учатся разоблачать нечестных сотрудников", 2018

«Стахановец» решает проблемы:



Руководителя:

Функции мониторинга показывают, как сотрудники используют рабочее время и помогают оптимизировать внутренние процессы компании.



HR-директора:

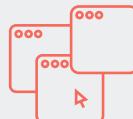
Собранные объективные данные помогают узнать реальную загрузку штата и эффективность сотрудников.



Службы
безопасности:

Функции DLP контролируют и анализируют все каналы передачи информации, что позволяет раскрыть и пресечь любую попытку преступления.

«Стахановец» покажет кто есть кто в компании:



Хитрый имитатор

«Скриншоты рабочих экранов» определят тех, кто бездельничает под прикрытием запущенных рабочих программ или периодически двигает курсор.



Завсегдатай соцсетей

«Лента активности» покажет сотрудников, обсуждающих новости в соцсетях и мессенджерах вместо выполнения работы.



Двойной агент

«Антифото» и «Анализатор рисков» предотвратят сделки за спиной у компании и идентифицируют нарушителей.



Заговорщик

«Граф связей» и «Запись разговоров» определят тех, кто саботируют работу, похищают и передают информацию.



Талант

Непредвзятый программный интеллект «Аналитика» покажет, кто действительно заслуживает поощрение.



Соискатель новой работы

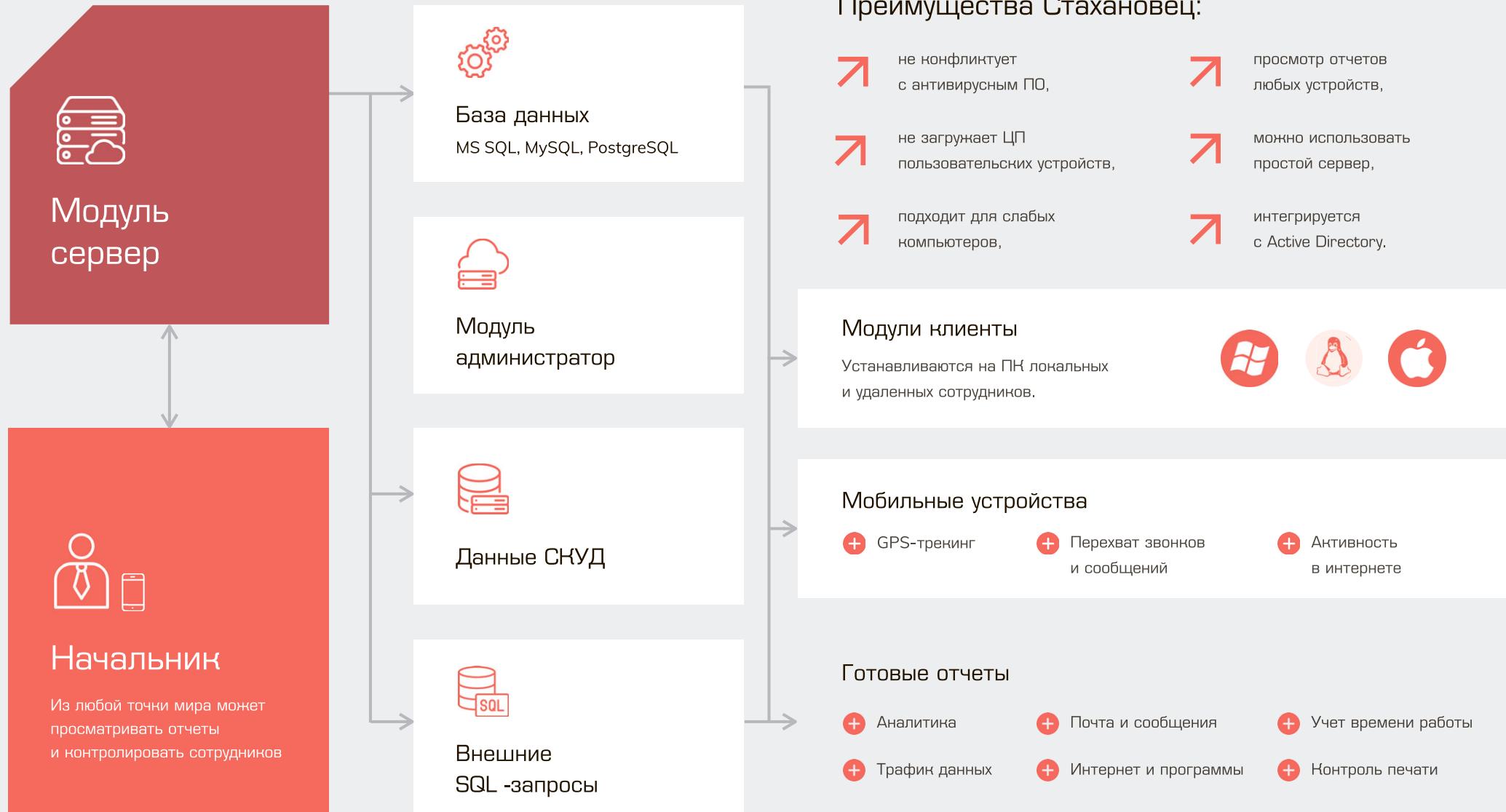
«Поиск по файлам» и «Мониторинг сайтов» распознают того, кто ищет работу и помогут предотвратить уход ключевого сотрудника.



Жулик

«Контроль оборудования и софта» предотвратит воровство, нецелевую печать и использование ресурсов работодателя без его ведома.

Как устроен комплекс Стахановец



Поддержка трех СУБД



Мы расширили спектр поддерживаемых баз данных, увеличив гибкость и расширив свободу выбора, исходя из потребностей и технических особенностей организационной структуры компании.

- + Упрощение интеграции комплекса в существующие системы
- + Кроссплатформенный подход
- + Решение вопроса импортозамещения
- + Возможность интеграции без изменения серверной архитектуры



PostgreSQL

Стахановец: Полный Контроль

Защита данных + мониторинг
действий персонала



Интуитивно понятный интерфейс и широкий спектр легко настраиваемых отчетов помогут руководителю без значительных временных затрат провести анализ работы компании. При этом «Стахановец» не только соберет объективные данные, но и подскажет оптимальную последовательность дальнейших действий.

Предиктивная аналитика «Полный Контроль»:

- формирует картину текущего состояния периметра безопасности,
- обнаружит потенциальные уязвимости и «дыры»,
- поможет провести «апгрейд» системы защиты без существенных инвестиций.

Аналитическая составляющая комплекса, включает в себя отчеты

- «Категории/Отклонения»,
- «Граф связей»,
- «Анализатор рисков»,
- «Сравнение активности».

DLP-возможности системы позволяют взять под контроль трафик информации в организации. Отчеты комплекса помогут найти инсайдеров, а в случае утечки — провести расследования инцидентов.

Стахановец: Полный Контроль

ВЕРСИЯ 9

Предназначен для: руководителей,
представителей ИТ-департамента
и службы безопасности



В обновленную версию программы интегрированы:

- новые словари,
- мониторинг текста и изображений в буфере обмена,
- скрытое наложение «водяных знаков» на PrintScreen-изображения,
- ряд правок для повышения скорости и стабильности работы.

Поддержка 3-х СУБД:
MS SQL Server, MySQL, PostgreSQL

«Стахановец: Полный Контроль»:

- автоматизирует поиск угроз,
- финсирует доказательства кражи данных или удаления интеллектуальной собственности компании,
- моментально реагирует на угрозу, предупреждая утечку информации,
- позволяет предотвратить ЧП.

Стахановец: Квант

Учет времени работы
+ кадровая аналитика



Тайм-трекер

Ведет учет фактически отработанного времени и отделяет продуктивную активность сотрудников от вредоносной.



Табель учета рабочего времени

Позволяет руководителю получить информацию о прогулах, опозданиях, начале/конце рабочего дня и общему отработанному времени.



Аналитические возможности

Программа изучает действия персонала по ряду параметров, оценивая вовлеченность и эффективность. Квант — инструмент поведенческого и сравнительного анализа подразделений, с возможностью генерации резюме по каждому сотруднику.

Стахановец: Квант Аналитика

Учет времени работы
+ кадровая аналитика



Оценка персонала — краеугольный камень эффективного бизнеса. На основе профиля, интегриированного в «Квант», можно создать такую систему анализа деятельности сотрудника, которая позволит выявить его возможности и результаты.

В «Квант» вошла новая группа отчетов «Аналитика», благодаря которой руководитель может:

- выявить «лидеров и аутсайдеров»,
- четко разграничить «плохие» и «хорошие» результаты труда для конкретного отдела или работника,
- обнаружить эффективные решения поставленных задач,
- выявить зоны роста и развития персона.

Новые отчеты решают спектр актуальных задач:

- профилирование сотрудника/должности,
- оценка эффективности работы персонала,
- упрощение процесса отчетности,
- эффективное замещение вакантных позиций и формирование кадрового резерва,
- разграничение зон ответственности,
- создание системы сбалансированных KPI и финансовой мотивации.

Группа отчетов собирает и классифицирует информацию по отдельным работникам, отделам и компании в целом.

Стахановец: ПРО

Эффективное решение кадровых задач + защитные функции.

«Стахановец ПРО» - максимальное издание программного комплекса.

Включает в себя все аналитические и защитные модули линейки продуктов «Стахановец».



«Стахановец: ПРО» предоставит менеджменту компании объективную и достоверную информацию для принятия качественных управленческих решений:



Оценка эффективности работы сотрудников,



Оценка возможных масштабы оптимизации,



Определение факторов, влияющих на производительность труда,



Аудит бизнес-процессов.

Данные приобретают наибольшую ценность

- В сценариях распределённых компаний
- При организационных изменениях
- Во время слияний и поглощений

Стахановец ПРО: Физическая безопасность

Реализация принципов
управления доступами



Система распознавания лиц с веб-камеры

Собственная разработка нашей компании

В основе этой технологии лежит обученная нейросеть и искусственный интеллект. Система не нуждается в доступе к интернету. Все процессы осуществляются внутри корпоративной сети, без подключения к сторонним серверам.

Отличительная черта от других конкурентных решений - возможность автоматической идентификации сотрудников.



Система «Антифото»

Инновационный инструмент в мире
цифровой и физической безопасности

Программа контролирует и пресекает попытки злоумышленников сфотографировать экран компьютера на камеру смартфона как в виртуальной среде, так и в реальном офисе.

Нарушителей, пользующихся таким приемом, невозможно отследить стандартными DLP- системами. А использование обычного видеонаблюдения не может пресечь кражу.



НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Стахановец ВЕРСИЯ 9

Функциональность актуального релиза
расширена в двух основных направлениях:

- существенно доработаны возможности предотвращения утечек критичной информации,
- анализирует поведение сотрудников и на основе почти 30 параметров и формирует интегральную оценку, предназначенную для поддержки объективных кадровых решений, принимаемых в компаниях.

Для эффективной реализации DLP
девятая версия «Стахановца» предлагает:



Быстрый старт и легкое
конфигурирование мониторинга утечек
благодаря обширному словарю системы
категоризации поведения пользователей.



Поисковый движок позволяет проводить поиск
по файлам на клиентских машинах.



Триггеры для регистрации DLP-событий
на основе количества упоминаний слов в одном документе.

-50%

меньше ложнополо-
жительных срабатываний
уменьшено количество ложнополо-
жительных срабатываний при
морфологическом сравнении слов

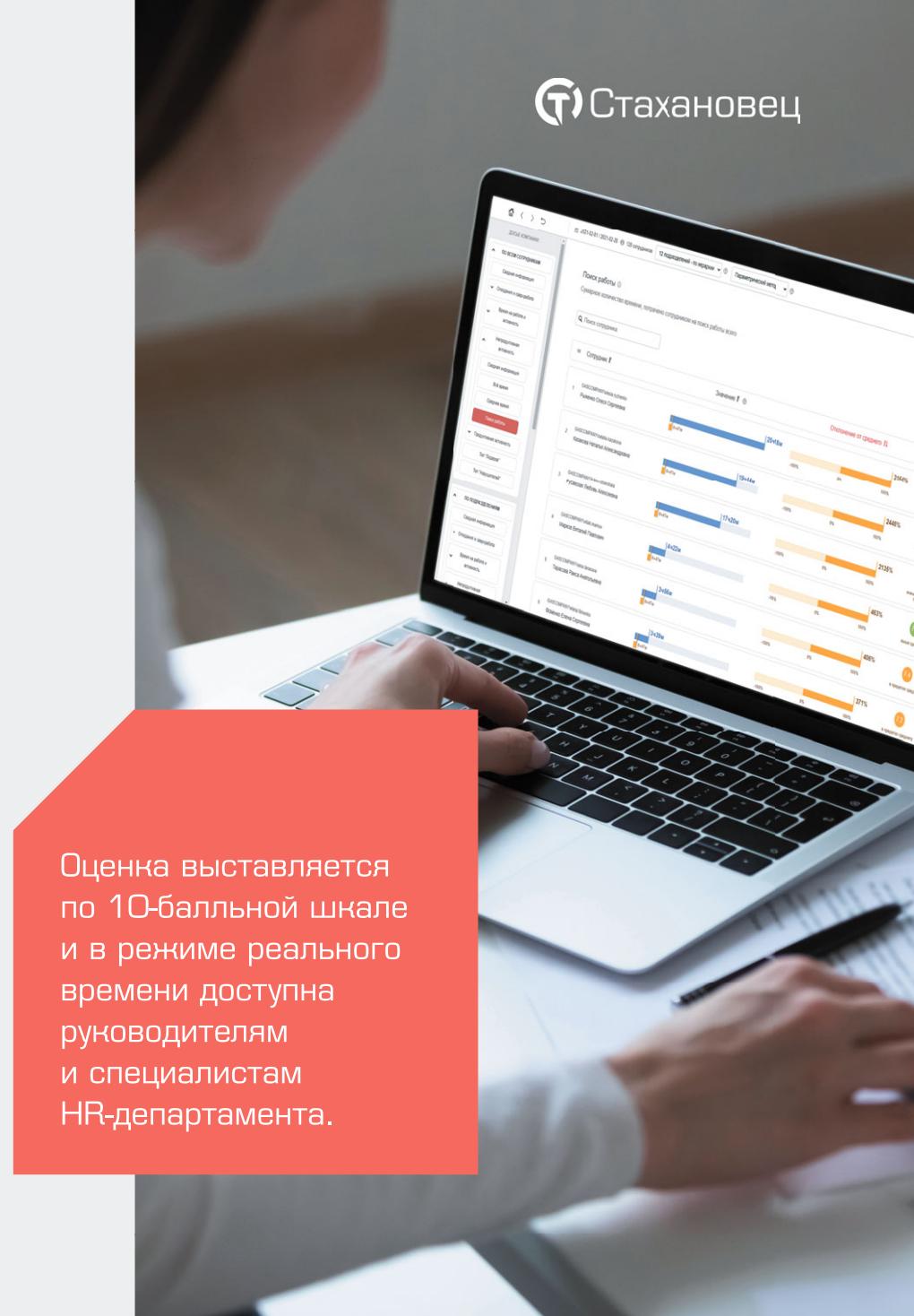
Стахановец

ВЕРСИЯ 9

Сохранность бизнес-значимой информации и аналитический подход к кадровым ресурсам после двух лет пандемии обозначились как основные тренды в спектре потребностей наших заказчиков. Функциональность девятой версии «Стахановца» отвечает вызовам наших клиентов в полной мере.

Осуществлен переход от многостраничных отчетов к более лаконичной системе интегральных оценок. Оценка формируется из множества параметров (доля продуктивного времени, количество и качество рабочей активности и даже коэффициент возможного вреда, который сотрудник может нанести компании теми или иными проявлениями присутствия в Интернете и т.д.).

Ряд компаний-клиентов «Стахановца» уже готовы открывать данные интегральных оценок для отдельных коллективов - например, для подразделений бэк-офиса - и использовать рейтинги для начисления премий для лидеров и для поддержки принятия кадровых решений для отстающих.



Оценка выставляется по 10-балльной шкале и в режиме реального времени доступна руководителям и специалистам HR-департамента.

НОВАЯ РАЗРАБОТКА

Группа отчетов Аналитика

Комплексная оценка эффективности
работников и департаментов в режиме
24x7

Благодаря объективным данным руководители
могут принимать кадровые решения, основываясь
на универсальных показателях
производительности.



Это уникальная разработка
нашей компании, которая
получила патент

В группу отчетов «Аналитика» входят:



отчеты по компании («По всем сотрудникам»),



отчеты по подразделениям («По отделам»),



отчеты по каждому сотруднику в сравнении с результатами
группы («Досье сотрудника»).

Благодаря группе отчетов «Аналитика»
руководитель может:



выявить «лидеров и аутсайдеров»,



четко разграничить «плохие» и «хорошие» результаты труда
для конкретного отдела или работника,



обнаружить эффективные решения поставленных задач,



выявить зоны роста и развития персонала.

ДОСЬЕ КОМПАНИИ:

- ПО ВСЕМ СОТРУДНИКАМ
 - Сводная информация
 - Опоздания и сверхработка
 - Время на работе и активность
 - Непродуктивная активность
 - Продуктивная активность
 - Топ "Лидеров"
 - Топ "Нарушителей"
- ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ

ДОСЬЕ СОТРУДНИКА:

- Выбрать сотрудника

Примеры отчетов «Аналитика»

ТОП 20

"Лидеров" внутри организации, условные баллы (в баллах)

в баллах

Сотрудник	Баллы
Павлова Алина Сергеевна	9.5
Гладких Изабелла Георгиевна	9.5
Павлова Наталья Сергеевна	9.5
Павлова Анастасия Константиновна	9.4
Вовченко Юлия Валерьевна	9.2
Пивоварова Марина Вячеславовна	9.1
Карпова Екатерина Александровна	9.0
Богданов Роман Рашидович	8.9
Плотникова Кристина Юрьевна	8.8
Калинина Марина Владимировна	8.7
Носкова Ирина Владимировна	8.6
Ревин Константин Викторович	8.5
Коршунова Ольга Сергеевна	8.4
Гришкова Оксана Юрьевна	8.3
Лубцева Юлия Александровна	8.2
Зареева Раиса Александровна	8.1
Беба Наталья Александровна	8.0
Волков Андрей Георгиевич	7.9

Поиск работы

Суммарное количество времени, потрачено сотрудником на поиск работы всего

Поиск сотрудника:

Сотрудник	Значение	Отклонение от среднего	Оценка
GASCOMPANYolesya.ryzhenko	25ч18м	-100% 0% 100%	3164% 10 значительно выше среднего
Rylyenko Oleся Сергеевна	0ч47м		
GASCOMPANYnatalia.kazakova	19ч44м	-100% 0% 100%	2446% 10 значительно выше среднего
Казакова Наталья Александровна	0ч47м		
GASCOMPANYiluvnitskaya	17ч20м	-100% 0% 100%	2135% 10 значительно выше среднего
Русакова Любовь Алексеевна	0ч47м		
GASCOMPANYvitalii.markov	4ч22м	-100% 0% 100%	463% 7.6 выше среднего
Марков Виталий Павлович	0ч47м		
GASCOMPANYraisa.tarasova	3ч56м	-100% 0% 100%	406% 7.4 в пределах среднего
Тарасова Раиса Анатольевна	0ч47м		

Отчеты «Аналитика»



Для собственников
бизнеса и ТОП-
менеджмента:

- внедрение системы эффективного стратегического планирования на основе объективных данных, проведение сравнительной аналитики работы отделов.



Для руководители
всех уровней:

- повышение общего уровня эффективности труда,
- определение пула максимальных индивидуальных компетенций сотрудников внутри отдела,
- внедрение объективных KPI,
- упрощение системы отчетности.



Для директоров
по персоналу:

- планирование вектора развития персонала внутри компании,
- прогноз увольнений и снижение текучки кадров,
- эффективная реализация процесса интеграции специалистов в период адаптации в коллективе.

ДОСЬЕ КОМПАНИИ:

2021-02-01 / 2021-02-28 120 сотрудников 12 подразделений - по иерархии Параметрический метод

Поиск работы

Суммарное количество времени, потрачено сотрудником на поиск работы всего

Поиск сотрудника: 500

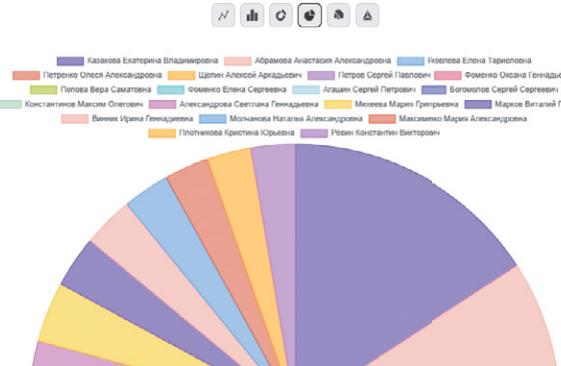
№	Сотрудник	Значение	Отклонение от среднего	Оценка
1	GASCOMPANY\olesia.ryzhenko Рыженко Олеся Сергеевна	25ч18м 0ч47м	-100% 0% 100%	3164% 10 значительно выше среднего
2	GASCOMPANY\natalia.kazakova Казакова Наталья Александровна	19ч44м 0ч47м	-100% 0% 100%	2446% 10 значительно выше среднего
3	GASCOMPANY\liubov.rusavskaya Русавская Любовь Алексеевна	17ч20м 0ч47м	-100% 0% 100%	2135% 10 значительно выше среднего

ТОП 20

сотрудников опаздывающих и уходящих пораньше ежедневно (в часах за день)

83% 7.6 выше среднего

Примеры отчетов «Аналитика»



Интеллектуальная система «Аналитика»

Отличительная черта системы – учет уникального числа фактически отработанных дней каждым сотрудником в качестве единого знаменателя при сравнении показателей разных сотрудников. Благодаря этому возможно сравнивать активность сотрудников за длительные периоды, несмотря на разное количество отработанных дней, пропусков, командировок, больничных, удаленной работы и т.д.



При оценке поведения сотрудников по подразделениям, в качестве знаменателя выступает количество человек в подразделении и число отработанных дней каждого сотрудника, что позволяет выводить показатель «ежедневной активности среднего сотрудника подразделения»

Отчеты, формируемые «Аналитикой», предполагают использование универсальной статистической оценки **сотрудников, позволяющей:**



значимо отличить показатели одного сотрудника от другого,



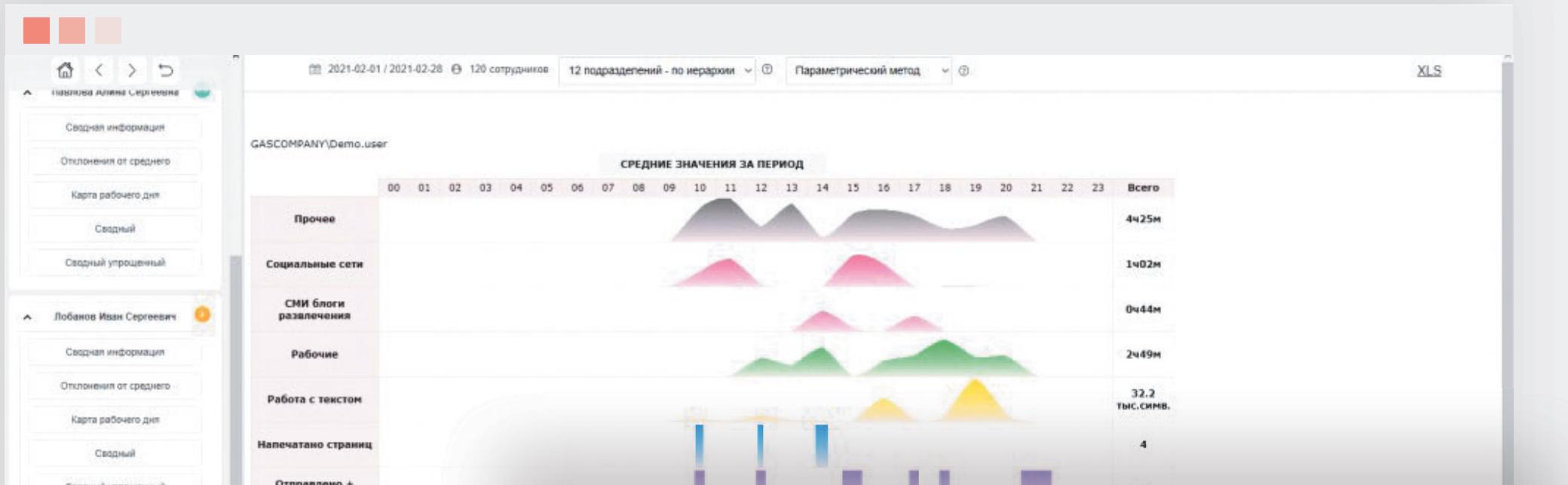
найти существенные различия между подразделениями,



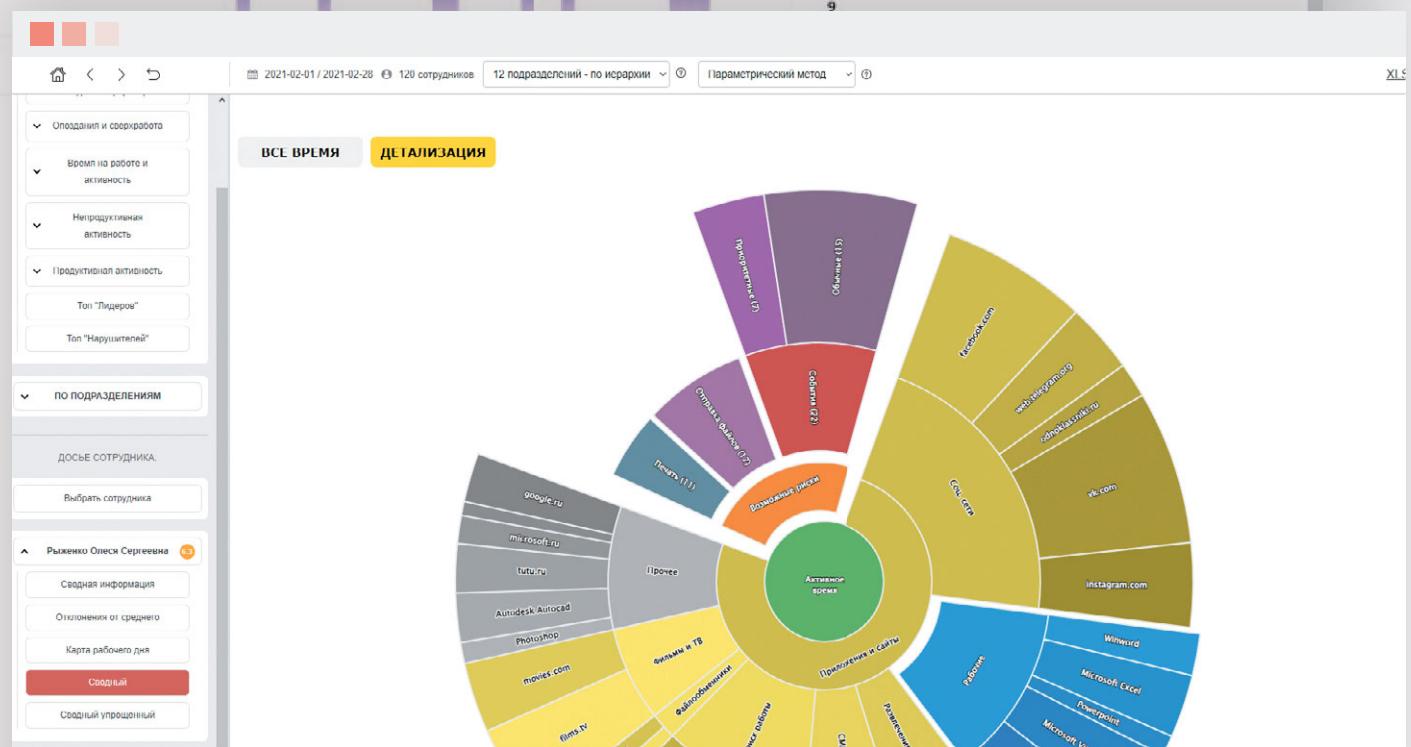
выявить среди сотрудников «лидеров» и «отстающих»,



получить ответ на вопрос что такое "много или мало", "хорошо или плохо", опираясь на универсальные статистические оценки.



Примеры отчетов «Аналитика»



Отчеты «Аналитика»



Профилирование персонала

Профиль сотрудника – система оценки работника, позволяющая выявить его сильные и слабые стороны, а также предоставляющая исчерпывающую характеристику его модели работы в заданный период.



Подбор кадров

Профилирование сотрудника упрощает процедуру интеграции специалиста в коллектив.

Помогает менеджерам по персоналу снизить текучку кадров, предотвратить нежелательные увольнения, а также избежать перенасыщения кадрами.



Оценка персонала

На основе профиля можно создать систему оценки персонала, которая позволит выявить его возможности сотрудника и результаты.

Кроме того, новые аналитические инструменты позволяют упростить процесс отчетности.

Профиль сотрудника позволяет:

- повысить эффективность работы с персоналом в период испытательного срока
- выявить зоны развития и возможности карьерного роста
- учитывать нарушения корпоративных норм

ДОСЬЕ КОМПАНИИ:

- ПО ВСЕМ СОТРУДНИКАМ
 - Сводная информация
 - Опоздания и сверхработа
 - Время на работе и активность
 - Непродуктивная активность
 - Продуктивная активность
 - Top "Лидеров"
 - Top "Нарушителей"
- ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ

ДОСЬЕ СОТРУДНИКА:

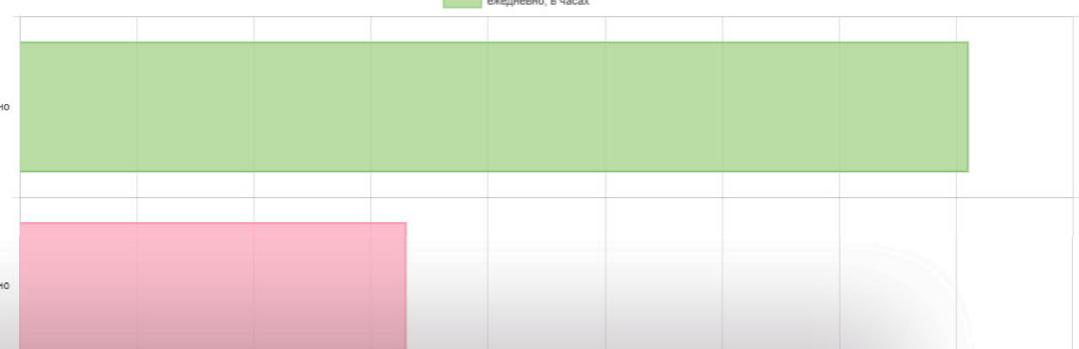
- Выбрать сотрудника

2021-02-01 / 2021-02-28 120 сотрудников 12 подразделений - по иерархии Параметрический метод

Что значительно выше среднего по группе.

Соотношение общей активности и производительности пользователя, ежедневно в часах:

ежедневно, в часах



Статус	Соотношение
Всего активно	8.1
Непродуктивно	3.3

ДОСЬЕ КОМПАНИИ:

- ПО ВСЕМ СОТРУДНИКАМ
 - Сводная информация
 - Отклонения от среднего
 - Карта рабочего дня
 - Сводный
 - Сводный итоговый
- ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ
 - Сводная информация
 - Опоздания и сверхработа
 - Время на работе и активность
 - Непродуктивная активность
 - Продуктивная активность
 - Отклонения от среднего
 - Top "Лидеров"
 - Top "Нарушителей"

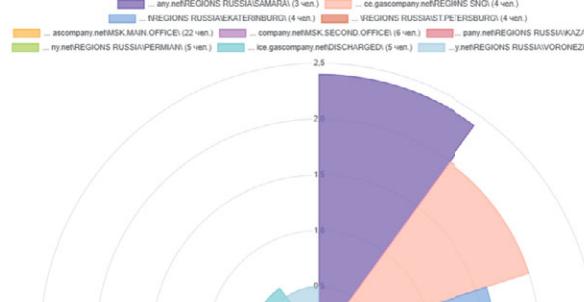
ДОСЬЕ СОТРУДНИКА:

- Выбрать сотрудника

2021-02-01 / 2021-02-28 120 сотрудников 12 подразделений - по иерархии Параметрический метод

ТОП 10

подразделений, где сотрудники ежедневно проводили непродуктивную активность
(проводили на развлекательных ресурсах, в часах за день на сотрудника)



Подразделение	Часы
any netREGIONS RUSSIA/SAMARA (3 чел.)	2.5
... netREGIONS RUSSIA/KATELBURG (4 чел.)	2.0
... netREGIONS RUSSIA/ST.PE.EHRBURG (4 чел.)	1.8
... ascompany.netMSK.MAIN OFFICE (22 чел.)	1.5
... company.netMSK.SECOND OFFICE (6 чел.)	1.2
... pam.netREGIONS RUSSIA/KAZAN (3 чел.)	1.0
... ny netREGIONS RUSSIA/PERMIAN (5 чел.)	0.8
... ice gascompany.netDISCHARGED (5 чел.)	0.6
... y.netREGIONS RUSSIA/VORONEZH (32 чел.)	0.5

Примеры
отчетов
«Аналитика»

Отчеты «Аналитика»



Профилирование персонала

Зона ответственности работника



Самый распространенный вид рабочих конфликтов возникает на основе непонимания сотрудником своей зоны ответственности. Профилирование персонала помогает снизить подобные риски.



Система оплаты

Профилирование позволяет не только внедрить объективные KPI, но и выстроить сбалансированную систему распределения зарплатного и премиального фонда, повысив уровень удовлетворенности персонала.



Обучение персонала

Профилирование персонала поможет выстроить эффективную систему развития сотрудников, и значительно повысить как компетенции отдельных работников, так и подразделений целиком.



Кадровый резерв

Анализ максимально продуктивных моделей работы позволит быстро сформировать систему требований к конкретной должности, а также подготовить кадровый резерв из внутренних и внешних кандидатов. Это поможет в заполнении вакантной позиции (дешевле вырастить своего специалиста, чем привлечь со стороны).

Примеры отчетов «Аналитика»

ДОСЬЕ КОМПАНИИ:

- ▲ ПО ВСЕМ СОТРУДНИКАМ
- Сводная информация**
- ▼ Отходники и сверхработа
- ▼ Время на работе и активность
- ▼ Непродуктивная активность
- ▼ Продуктивная активность
 - Top "Лидеров"
 - Top "Нарушителей"

ДОСЬЕ СОТРУДНИКА:

- Выбрать сотрудника
- ▲ Рыженко Олеся Сергеевна
- Сводная информация
- Отклонения от среднего

ТОП 20

самых активных за компьютером сотрудников
(в часах за день в среднем)

в часах за день в среднем

Сотрудник	Среднее значение
Гладких Изабелла Георгиевна	15
Павлова Наталья Сергеевна	14.9
Павлова Анастасия Константиновна	14.3
Возченко Юлия Валерьевна	14
Карлова Екатерина Александровна	12.9
Пивоварова Марина Вячеславовна	12.9
Павлова Алина Сергеевна	12.2
Богданов Роман Рашид	
Пазарева Рамина Александровна	
Носкова Ирина Владимировна	
Калинин Марина Владимировна	
Коршунова Ольга Сергеевна	
Ревин Константин Викторович	
Плотникова Кристина Юрьевна	
Голубчева Наталья Александровна	
Михеева Мария Григорьевна	
Волков Андрей Георгиевич	

ДОСЬЕ СОТРУДНИКА:

- Выбрать сотрудника
- ▲ Рыженко Олеся Сергеевна
- Сводная информация
- Отклонения от среднего

ДОСЬЕ КОМПАНИИ:

- ▲ ПО ВСЕМ СОТРУДНИКАМ
- Сводная информация**
- ▼ Отходники и сверхработа
- ▼ Время на работе и активность
- ▼ Непродуктивная активность
- ▼ Продуктивная активность
 - Отклонения от среднего
 - Top "Лидеров"
 - Top "Нарушителей"

ДОСЬЕ СОТРУДНИКА:

- Выбрать сотрудника
- ▲ Рыженко Олеся Сергеевна
- Сводная информация
- Отклонения от среднего

ТОП 10

подразделений, где сотрудники ежедневно проявляли непродуктивную активность
(проводили на развлекательных ресурсах, в часах за день на сотрудника)

в часах за день на сотрудника

Подразделение	Среднее значение
... any netREGIONS RUSSIA SAMARA (3 чел.)	2.5
... ce gascompany.netREGIONS SNG (4 чел.)	
... REGIONS RUSSIA KATERINBURG (4 чел.)	
... REGIONS RUSSIA ST.PETERSBURG (4 чел.)	
... accompany.netMASK MAIN OFFICE (77 чел.)	
... company.netMASK SECOND OFFICE (6 чел.)	
... pany.netREGIONS RUSSIA KAZAN (3 чел.)	
... ny netREGIONS RUSSIA PERMIA (5 чел.)	
... ice gascompany.netDISCHARGED (5 чел.)	
... y netREGIONS RUSSIA VORONEZH (32 чел.)	

Поиск по файлам на клиентской машине



Новый инструмент «Краулер» помогает произвести инвентаризацию информационных активов (какие типы данных есть в компании, на каких клиентских машинах хранится ценная коммерческая документация и т.д.), определить приоритеты и защитить ценные данные.

Два режима поиска:



Ручной поиск

оператор задает параметры чувствительной информации, которую нужно найти на машинах сотрудников, и получает итоговый результат.



Автоматический поиск

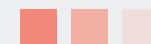
руководитель настраивает параметры поиска и его интервал, а комплекс проводит аудит файлов и сохраняет результаты в отчете.

Множество настроек поиска

тип и размер файлов, какой контент, ключевые фразы должны присутствовать в искомых документах.

Безграничный поиск

изучает даже «запароленные» и содержащие многоуровневые вложения архивы.



[MS Excel](#) | [OpenOffice Calc](#) | [HTML](#)

Домен	Машина	Файл	Флаги	Тип	Владелец
WORKGROUP	ICOMP	\?\C:\Users\User\Desktop\договора_сверка.rar	encrypted		
WORKGROUP	ICOMP	\?\C:\Users\User\Desktop\фоточки_корпоратив\IMG1703.jpg	encrypted		
WORKGROUP	ICOMP	\?\C:\Users\User\Documents\Новая папка (2)\пакет документов.7z			
WORKGROUP	ICOMP	\?\C:\Users\User\Documents\разное\21-10-2021_09-11-46.zip Отправить_нефт			af2fc4c4c
WORKGROUP	ICOMP	\?\C:\Users\User\Desktop\важное\мои_документы.csv.doc			2e2928d
WORKGROUP	ICOMP	\?\C:\важное\ГД\s7_ru_.zip excess_baggage_4223_ru.pdf			db0691d
WORKGROUP	ICOMP	\?\C:\важное\секретулка\s7\www_s7_ru_.zip eticket_Osipova_Marina_ru.pdf			9c60acc8
WORKGROUP	ICOMP	\?\C:\Users\User\Desktop\нужное\clientsdeals-2021-08-11.csv	csv	BUILTIN\Администраторы	39b85ef

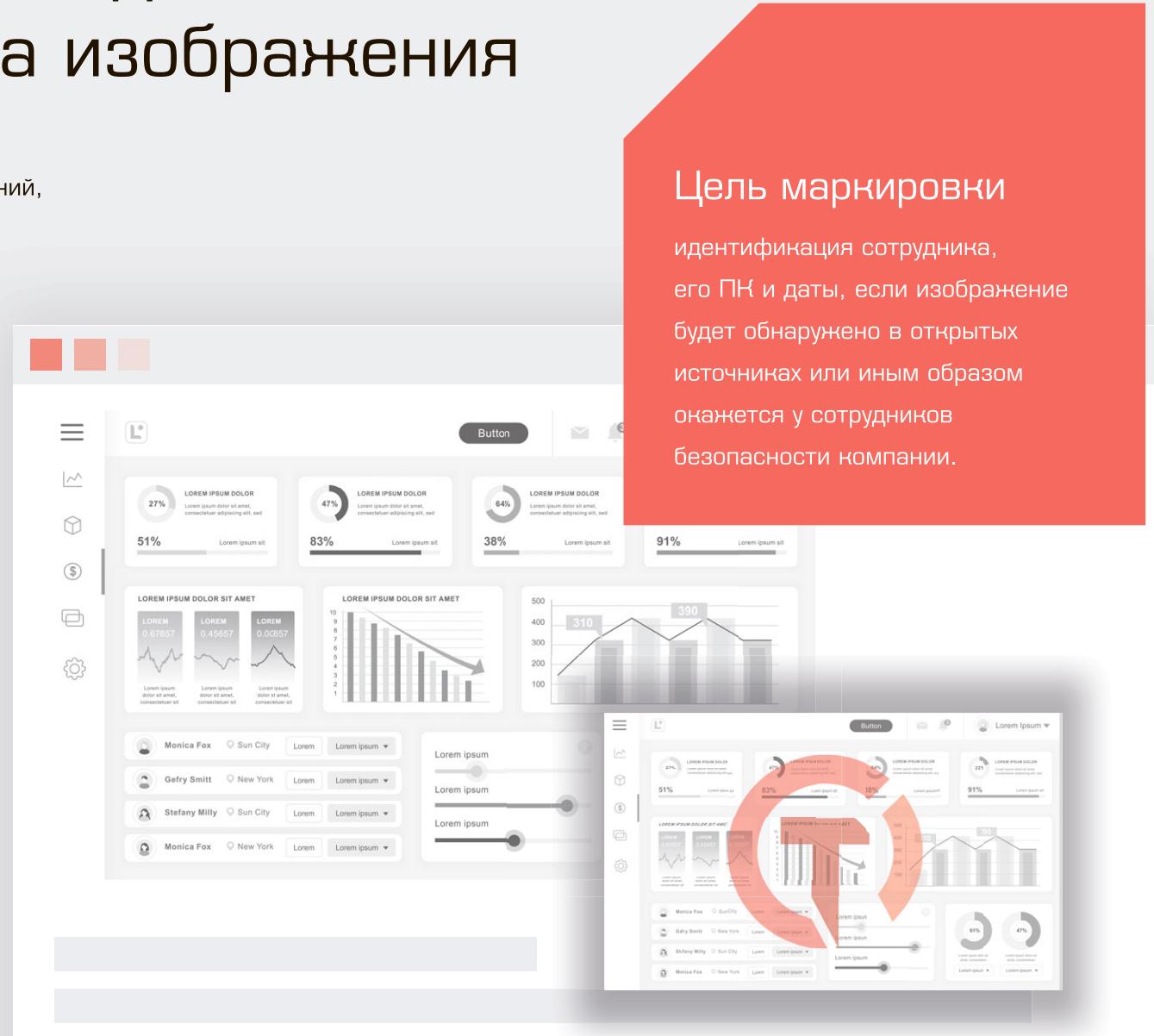
Результат
за доли
секунды!

Возможность накладывать водяные знаки на изображения



Производится незаметная
пользователю маркировка изображений,
скопированных с экрана

Алгоритм выявления
учитывает возможность
пересохранения скриншотов
в формат с потерей их
качества (JPEG) и изменение
размера изображения путем
resize-операций (отправка
через мессенджеры).



Цель маркировки
идентификация сотрудника,
его ПК и даты, если изображение
будет обнаружено в открытых
источниках или иным образом
окажется у сотрудников
безопасности компании.

Как изменился бизнес после внедрения «Стахановец»?



АО «РУДОАВТОМАТИКА
имени В. В. Сафошина»



Мы используем DLP-систему «Стахановец» с 2017 года. До приобретения, нам предоставили возможность полноценно протестировать продукт. Выбор данной системы был обусловлен Несколькоими параметрами: соответствие потребностям предприятия; стоимость; минимальные требования к установке; простота установки и настройки ПО.

За время использования комплекса удалось решить множество инцидентов и вопросов, связанных с контролем и оптимизацией работы сотрудников, в том числе: пропажи файлов и электронных документов из папок; контроль печати документов; контроль рабочего времени сотрудников и работы в программах (особенно при работе сотрудников удаленно); контроль установок ПО.

Рекомендуем к использованию «Стахановец» в целях информационной безопасности, а также для контроля и оптимизации работы сотрудников.

 KINDERPLAY

товары для детей



ООО «КиндерПлей»

В связи с ростом численности сотрудников и объема выполняемых задач, мы столкнулись с проблемой оценки эффективности сотрудников. Проанализировав доступные программы на рынке, мы остановили свой выбор на программе Стахановец. Благодаря этому программному продукту мы смогли провести полный аудит рабочего времени сотрудников и выявить проблемы, которые тормозили рабочий процесс, например: передача конфиденциальной информации третьим лицам; неэффективное использование рабочего времени; установка несогласованных программ.

Хотим отдельно отметить, что программа легко устанавливается, совершенно не мешает рабочему процессу. Со стороны разработчика мы получили полную поддержку на этапе установки и тестирования продукта. За время пользования программой нам удалось оценить, сколько точно времени сотрудники уделяют рабочим вопросам, а сколько личным. В результате выявленных проблем мы смогли провести масштабную реорганизацию и оптимизацию рабочих процессов, что увеличило наши показатели на 23 % с момента запуска программы.

На сегодняшний день мы продолжаем использовать данный продукт в полном объеме.

Как изменился бизнес после внедрения «Стахановец»?



ООО «Техноком»

Нашей организацией было произведено тестирование ПО на предмет соответствия текущим потребностям компании. При тестировании были проработаны технические и организационные вопросы по работе комплекса в рамках задач, актуальных для организации. По результатам тестирования было принято решение о внедрении комплекса. Функционал ПО обеспечивает решение текущих задач по контролю сотрудников и процессов компании и содержит потенциал, который может понадобиться нам в дальнейшем.

Комплекс позволяет организовать процессы в соответствии с существующей структурой компании (иерархическое разделение функций, делегирование отдельного функционала/полномочий различным уровням управления, гибкая возможность настройки контролируемых параметров, сведенная в профили для сотрудников, рабочих мест и подразделений). Комплекс не требует специальных вычислительных ресурсов и может быть развернут на существующей инфраструктуре без дополнительных затрат, а также обладает возможностью гибкого масштабирования, в случае качественного/ количественного увеличения контролируемых объектов.

Адекватная политика лицензирования и качественное сопровождение данного продукта со стороны разработчика (своевременная и профессиональная техподдержка в вопросах настройки и функционирования комплекса, оперативное взаимодействие по организационным и административным вопросам).



Мандарин

Типография «Мандарин»

В связи с расширением штата сотрудников появилась необходимость контроля рабочего времени некоторых сотрудников после нескольких жалоб от недовольных клиентов. Выбирая из нескольких вариантов ПО контроля рабочего времени за компьютером, остановились на комплексе «Стахановец».

Главный плюс - это наличие максимального числа полезных возможностей, которые в других ПО встречаются по одиночке. Работает стабильно, систему не нагружает (что важно), работает не мешает, не требует отдельного ПК под сервер (для нашего относительно небольшого коллектива). Нам важно видеть количество времени менеджеров, проведенное за просчетами на рабочем сайте, и дизайнеров в специализированных программах. В данных задачах «Стахановец» вполне удовлетворяет нашим запросам, при том что не нужно тратить много времени на контроль сотрудников-достаточно просто свести все в общую таблицу раз в неделю-две и посчитать суммарное полезно проведенное время по заданным нами критериям. Очень удобно.

Стахановец отчеты

↗ 43
отчета

↗ 100
функций



Мониторинг и контроль



Коммуникации

- Звонки
- E-mail
- Мессенджеры
- Голосовые переговоры (+DLP)



Время пользователя

- Посещенные сайты
- Интернет-запросы
- Программы
- Детализация СКУД
- Геолокация



DLP-контроль

- Распознавание лиц
- Файловые операции
- Оборудование и софт
- Печать на принтере
- Нетипичное поведение
- Антифото



Анализ рисков



Комплексные риски

- Мастер отчетов
- Глобальный поиск
- Отклонения от нормы
- Сравнение отделов
- Автоматический анализатор рисков
- Табель УРВ



Отчеты по типу задач

- Лента активности
- Пользовательское время
- Загруженность ЦП и ГП
- Установка программ
- Контакты и граф связей
- Клавиатурный поиск
- Выявление фальсификаций



Регистрация действий



Online-наблюдение

- Скриншоты экрана
- Видео с экрана
- Запись с веб-камеры
- Запись аудио с микрофона / динамиков



Различные режимы сбора данных для групп пользователей



Возможность тонкой настройки глубины уровня контроля для отделов, подразделений и отдельных сотрудников

За 13 лет нам доверились
более 12 000 компаний

Стахановец
установлен на

1 млн.

компьютеров,
ноутбуков и телефонов



ROSCOSMOS

согаз



Ростелеком



РусГидро



Ростех



ROSNEFT



Сахаэнерго

GIS

ГАЗИНФОРМ
СЕРВИС

 XalqBanki



МИНИСТЕРСТВО
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ
ПЕРМСКОГО КРАЯ

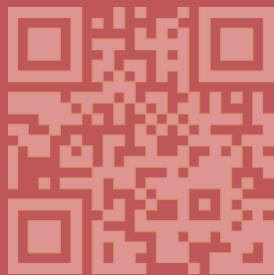


 Авиакомпания
Авиастар-ТУ



Остались вопросы?
Свяжитесь с нами любым
удобным вам способом

↗ stakhanovets.ru



↗ info@stakhanovets.ru

↗ +7 (499) 110-64-10

Россия, г. Москва, улица Дербеневская, д. 20, стр. 18
«ООО «Стахановец», ИНН: 7725836290; ОГРН: 1147746831220

